



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO
"MAGNA GRÆCIA"**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione si riunisce, in seduta telematica, il giorno 26/06/2017 alle ore 10.30 nella Direzione del Nucleo di Valutazione, Ed Preclinico 3° liv. Campus di Germaneto, dietro regolare convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- Relazione annuale relativa alla valutazione della Performance;
- Verifica di congruità curriculum Dott. Di Nunzio per affidamento incarico di insegnamento di Genetica Forense – Scuola di Specializzazione in Medicina Legale
- Varie ed eventuali

Sono presenti alla riunione: il Prof. Alfredo Focà (Coordinatore); la Prof.ssa Marialuisa Lavitrano (Componente); il Prof. Carlo Mazzù (Componente); Il Prof. Francesco Squadrito (Componente); il Sig. Leo Versaci (Componente- rappresentante degli studenti); La Dott.ssa Stefania Leo (Responsabile dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) segretario verbalizzante.

Alle ore 10.00 il Prof. Focà, verificato il collegamento telematico con i Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

- Punto 1° -Relazione annuale relativa alla valutazione della Performance

Il Prof. Focà, dopo aver ricordato di aver inoltrato preliminarmente a tutti i Componenti il Nucleo, la cospicua documentazione a corredo per la redazione della Relazione, informa che in data 22 giugno u.s. il Direttore Generale ha inviato la Relazione sulla Performance anno 2016 approvata dal CdA nella seduta del 21 giugno 2017.

Il Prof. Focà si scusa con i componenti il Nucleo di Valutazione per la quantità di documenti sottoposti alla valutazione, in tempi molto ristretti, le difficoltà di una valutazione telematica per un argomento così importante; tutto ciò a causa di una serie di coincidenze quali difficoltà di reperire la documentazione, organizzazione degli uffici, scadenze, etc.

Alla luce della suddetta Relazione sulla Performance 2016 e dell'attività di monitoraggio a cura del Nucleo svolta nel corso dell'anno 2016, il Prof. Focà sintetizza quanto segue:

Il Ciclo della Performance 2016 è stato elaborato sulla base di quanto previsto dal D.Lgs 150/2009 e della delibera CIVIT n. 5/2012 e sulla base del Piano Strategico dell'Ateneo triennio 2013-2015 e preventivamente approvato dal CdA nella seduta del 9 marzo 2016.

Il Piano della Performance è stato preparato con l'intento di integrare nell'ambito dei risultati da raggiungere, anche le azioni da seguire ai fini del rispetto della normativa sulla trasparenza e anticorruzione affinché gli obiettivi assegnati non rimanessero azioni a sé stanti ma un percorso performante collettivo ed individuale e che trovassero riscontro nella *mission* dell'Ateneo, e integrata con i suoi obiettivi strategici.

L'ANVUR, in realtà, incoraggia a introdurre e promuovere delle scelte orientate a favorire attività di integrazione; vero è che ha individuato nel Piano Integrato degli Atenei lo strumento più idoneo a riordinare l'organizzazione dell'attività amministrativa sulla base del Ciclo della Performance, della Trasparenza e dell'Anticorruzione, in linea con le attività strategiche dell'Ateneo e della Programmazione economico-finanziaria.

Le normative di riferimento, a ben osservare, non consentono tuttora pienamente l'auspicato allineamento; discordi e molteplici sono le scadenze previste per la valutazione della Performance, della Trasparenza ed Anticorruzione mentre, per contro, investimenti e rafforzamenti relativo al personale, non sono adeguati ai compiti sempre più gravosi richiesti. A fronte dei proclamati programmi di dematerializzazione e digitalizzazione vengono proposti impegni aggiuntivi che conducono inesorabilmente in senso opposto.

Il Prof. Focà riassume i momenti essenziali del Ciclo della Performance come segue :

1. Validazione del Piano della Performance con la verifica delle schede contenenti gli obiettivi assegnati ai Responsabili/Aree/Strutture e a tutto il personale tecnico amministrativo, seduta del NdV 28.07.2016.
2. Monitoraggio del Ciclo della Performance e valutazione delle richieste di rimodulazione degli obiettivi nelle sedute del NdV del 20.09.2016 e del 28.11.2016;
3. Validazione del Ciclo della Performance alla luce della verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti assegnati, nella seduta odierna del NdV.

Le schede pervenute sono divise per Area/Struttura:

- a) Area Affari Generali
- b) Area Comunicazioni Istituzionali ed Orientamento
- c) Area Legale e Negoziabile
- d) Area Programmazione e Sviluppo
- e) Area Risorse Umane
- f) Area Segreteria Studenti
- g) Area Servizi Finanziari
- h) Area Servizi Informatici
- i) Area Servizi Tecnici
- j) CIS Genomica Funzionale e Patologia Molecolare
- k) CIS Servizi Veterinari per la Salute Umana
- l) Dipartimento Area Giuridica
- m) Dipartimenti Area Medica e Farmacia
- n) Nucleo di Valutazione
- o) Sistema Bibliotecario di Ateneo
- p) Scuola di Farmacia e Nutraceutica
- q) Scuola di Medicina e Chirurgia
- r) Struttura Staff Direttore Generale
- S) Struttura Staff Rettore

Gli obiettivi sono stati definiti sulla base dell'individuazione dell'Aree strategiche che hanno finalità istituzionali proprie dell'Ateneo e cioè:

- Didattica e Servizi agli Studenti
- Ricerca e Sviluppo Tecnologico
- Sviluppo organizzativo e del Personale

Sulla base delle suddette aree sono stati definiti:

- Obiettivi Strategici
- Obiettivi Gestionali
- Obiettivi Operativi

Va evidenziato che diversi obiettivi strategici sono stati inseriti in obiettivi operativi cioè nella prestazione “ordinaria” ma tendenti al miglioramento della prestazione lavorativa comportando un incremento qualitativo e quantitativo dello stesso adempimento.

Tra i risultati più significativi raggiunti vi è sicuramente il miglioramento dell’efficienza dell’attività di gestione amministrativo-contabile dei Progetti di Ricerca, l’Ateneo ha infatti attratto numerosi e cospicui finanziamenti dal Ministero, dalla Regione, etc. grazie alla forte attività di ricerca che ha portato anche ad una importante sinergia con le imprese e le autonomie locali.

Sono state promosse diverse attività legate alle misure di Trasparenza e Anticorruzione: indagini sulla rilevazione del benessere organizzativo dell’Amministrazione e la realizzazione della Giornata per la Trasparenza.

È stato interessato tutto il personale tecnico amministrativo anche quello non coinvolto nel Piano del 2015

Le criticità che emergono sono :

- migliorare la tempistica di avvio del Ciclo, anche sulla base di quanto espresso dalla normativa di legge e quindi di adozione del medesimo dopo le opportune validazioni;
- collegare la programmazione ed il raggiungimento degli obiettivi con la premialità;
- informatizzare tutte le procedure del Ciclo della Performance, adottando un programma che consenta di verificare e quindi velocizzare i processi valutativi.

Il Prof. Focà fa presente inoltre che dai dati in possesso, così come evidenziato nelle precedenti sedute del Nucleo e messe in evidenza nei verbali e nelle Relazioni annuali redatto dallo stesso Nucleo, alcune criticità non sono state superate e si auspica che ciò avvenga nel corso del 2017 (Internazionalizzazione, Erasmus, Orientamento entrata/uscita, Commissioni paritetiche)

Ciclo della Performance 2017

Il Prof. Focà informa che l’Ateneo, nel corrente anno, si è dotato di un software di gestione del Ciclo della Performance che consentirà l’assegnazione degli obiettivi per così dire a “cascata” cioè dal Responsabile dell’Area/Struttura alle singole unità di personale afferente alla medesima Area/Struttura, come risulta dal Piano Integrato 2017-2019.

Gli obiettivi relativi al Ciclo della Performance anno 2017 sono stati assegnati attraverso il suddetto sistema e sulla base delle informazioni avute per le vie brevi dall’Ufficio competente, il Nucleo sarà chiamato, **entro il mese di luglio**, e con le suddette modalità, alla loro validazione.

In relazione agli obiettivi previsti dal Piano Triennale si evince che la determinazione dei risultati è strettamente connessa alla “*governance*” dell’Ateneo e, di conseguenza, al:

Piano Strategico triennale

Bilancio Preventivo

Piano per la Prevenzione della Corruzione

Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità

I principi su cui si baserà la misurazione dei risultati, anche alla luce delle normative in atto vigenti sono:

- Trasparenza che prevede la pubblicazione sul sito dell’ Ateneo “*Amministrazione Trasparente*” del Piano, garantendo la visibilità di ogni fase del *Ciclo della Performance*.
- Capacità di rendere chiaro il messaggio” dell’Ateneo agli *Stakeholder*.
- Possibilità di verificare la veridicità dei dati e delle procedure
- Coinvolgimento di tutti i partecipanti del Sistema Ateneo
- Coerenza tra gli strumenti e le risorse umane, finanziarie e strumentali investite con il contesto di riferimento
- Necessità di estendere il percorso da seguire in un triennio

Le aree strategiche rimangono sempre:

- Didattica e Servizi agli Studenti
- Ricerca e Sviluppo tecnologico

- Sviluppo organizzativo e del personale

Per ciascuna delle Aree strategiche sono stati definiti gli obiettivi strategici ed operativi sulla base della programmazione triennale.

Le modalità di individuazione e assegnazione degli obiettivi sono descritte nel Sistema di Valutazione della Performance visibile nella pagina WEB <http://web.unicz.it/it/page/performance>; le risorse impegnate per il conseguimento degli obiettivi sono comprese nel Bilancio Annuale 2017.

In vista dei cicli successivi

Gli Uffici dell'Ateneo sono divisi per Aree e Strutture a seconda della tipologia, si allegano a riguardo :

Organigramma delle strutture/aree amministrative

Strutture di didattica (Scuole) e di ricerca (CIS)

Relativamente alle specifiche richieste dell'ANVUR circa la distribuzione del *budget*, si evidenzia che annualmente ai Centri di responsabilità (Dipartimenti, CIS, SBA) e i Centri di costo (CR) viene assegnato un *budget*, determinato dal CdA e formalizzato nei rispettivi regolamenti di gestione pubblicati nel sito WEB dell'Ateneo.

Il Nucleo, dopo ampio dibattito, approva all'unanimità e dà disposizioni al Segretario del Nucleo di inserire la Relazione sul sito del Cineca, disposto dall'ANVUR, corredata degli allegati richiesti debitamente compilati.

- **Punto 2° - Verifica di congruità curriculum Dott. Di Nunzio per affidamento incarico di insegnamento di Genetica Forense – Scuola di Specializzazione in Medicina Legale**

Il Prof. Focà comunica di aver ricevuto da parte del Prof. Ricci, Responsabile della Scuola di Specializzazione in Medicina Legale, la richiesta di verifica di congruità del curriculum del Dott. Ciro Di Nunzio per l'affidamento di un incarico di insegnamento a titolo gratuito di Genetica Forense 1CFU presso la Scuola di Specializzazione in Medicina Legale.

Il Nucleo valutata la congruità del curriculum, approva all'unanimità il 2° Punto.

Punto 3° - Varie ed eventuali

Non ci sono argomenti da discutere

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 12,50.

Il presente verbale, composto da n. 4 pagine è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro, 26/06/2017

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Stefania F. Leo

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
Prof. Alfredo Focà