



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Verbale n. 11/2021



UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI CATANZARO
“MAGNA GRÆCIA”

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in video conferenza il giorno 29 giugno 2021 alle ore 9:30 dietro regolare convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- **Validazione della Relazione Annuale sulla Performance 2020**
- **Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione in video conferenza: il Prof. Francesco Saverio Costanzo (Coordinatore), il Prof. Antonio Calignano (Componente), il Prof. Angelo Federico (Componente), Il Prof. Liberato Berrino (Componente) ed il Dott. Vincenzo Bosco (Componente, Rappresentante degli studenti). La Dott.ssa Stefania Leo (Coordinatore dell’Ufficio Segreteria del Nucleo) partecipa in qualità di segretario verbalizzante

Alle ore 9:30 il Prof. Costanzo, verificato il collegamento con i Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta

Il Prof. Costanzo fa presente che in data 15 giugno 2021 con Prot. 239 è stata trasmessa al NdV la Relazione della Performance anno 2020 da parte del Direttore Generale. Nella “Presentazione della Relazione” il D.G. fa presente che il Piano della Performance anno 2020 è stato formalmente approvato dal CdA nella seduta dell’11/3/2020, che tutte le fasi del ciclo della Performance sono state condotte in modalità informatizzata attraverso apposita piattaforma informatica di gestione e che la Relazione 2020 è stata elaborata in coerenza con il Piano strategico triennale 2016-18 in quanto “risultava in corso di ultimazione il piano strategico triennale 2019-21”.

Il Coordinatore del Nucleo informa inoltre che la Relazione Annuale sulla Performance anno 2020 è stata approvata dal CdA nella seduta del 23 giugno 2021

Nella relazione al punto 2.1 è riportata una analisi del contesto esterno di riferimento in cui sono riportati gli indirizzi legislativi di riferimento e le delibere ANVUR che dettano gli attuali principi di governo e gestione delle Università. Al punto 2.2, dopo una presentazione dell’Ateneo, sono riportati alcuni dei principali risultati ottenuti dall’Ateneo stesso, risultati che collocano l’Università Magna Graecia in una posizione di eccellenza nel panorama delle Università Italiane. In particolare è citato il D.M. 740 dell’8 Agosto 2019 che assegna all’Ateneo un turnover del 176% collocandolo, per capacità assunzionali, al primo posto tra gli Atenei Meridionali.

Al punto 2.3 sono riportate le considerazioni sui risultati raggiunti, articolate su 5 punti: (a) *servizi agli studenti*; (b) *gestione amministrativa e contabile di supporto alla ricerca*; (c) *mobilità Erasmus*; (d) *trasparenza e anticorruzione*; (e) *procedure amministrative per i tirocini*. Il Nucleo di Valutazione esprime soddisfazione per la qualità dei risultati raggiunti così come descritti nella relazione del D.G., risultati ottenuti nel corso di un anno caratterizzato da molteplici problemi organizzativi e gestionali dovuti all’emergenza COVID che ha



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

visto l’Ateneo, in quanto sede di Policlinico Universitario, in prima linea. Fra gli altri, sono particolarmente apprezzabili i risultati ottenuti volti a migliorare i servizi offerti agli studenti (punto a) e alla mobilità con i progetti ERASMUS (punto c). La mobilità internazionale rappresenta infatti uno dei punti di debolezza dell’Ateneo, come anche rilevato dall’ANVUR nel corso della visita di accreditamento del Novembre 2020. Il Nucleo, peraltro, ribadisce il suggerimento già formulato nella relazione precedente di descrivere in maniera più dettagliata i risultati raggiunti per i 5 punti individuati, anche per consentire più facilmente il confronto con gli anni pregressi.

Al punto 2.4 sono riportate le criticità e opportunità, articolate su 6 punti: (a) *Piano della Performance*; (b) *Misurazione e valutazione delle performance individuali*; (c) *Misurazione e valutazione delle performance organizzative*; (d) *informatizzazione*; (e) *integrazione del ciclo della performance con il ciclo del bilancio*; (f) *modalità di comunicazione*. Questa sezione della relazione è accuratamente articolata e sono riportate le principali azioni intraprese dalla amministrazione per il miglioramento degli items specifici, quali ad esempio le nuove assunzioni di personale di categoria C (punto b) e l’avvio dell’utilizzo della Piattaforma Integrata Concorsi (PICA) (punto d), entrambe programmate il precedente anno e portate a compimento nel corso del 2020. Al punto f è segnalato che a causa dell’emergenza pandemica non è stata effettuata la prevista “Giornata della trasparenza UMG 2020”.

Al punto 3 sono riportati gli obiettivi, i risultati raggiunti e gli scostamenti. L’albero della performance è descritto al punto 3.1, con l’individuazione delle aree strategiche, degli obiettivi strategici, gestionali e operativi, descritte poi nelle sezioni successive.

Esaurita l’analisi della Relazione sulla Performance del Direttore Generale, prima di procedere alla validazione della stessa, il Prof. Costanzo riporta il contenuto di due note ricevute dall’Ing. Rosario Punturiero, Responsabile dell’Area Servizi Tecnici e Negoziati, il 07/06/2021 e il 14/06/2021. Nelle note l’Ing. Punturiero evidenzia come, a causa della enorme mole di lavoro svolta da quest’area nel periodo della emergenza pandemica, non è stata attivato il ciclo della performance 2020 nella area da lui coordinata, punto sul quale è pervenuta anche una nota da parte di alcune sigle sindacali. Il punto peraltro è superato dalla seconda nota in cui il Responsabile dell’Area sottolinea come l’assegnazione degli obiettivi a inizio anno è stata di fatto sostituita, sempre a causa dell’emergenza pandemica, da obiettivi assegnati con cadenza settimanale, quindicinale e talvolta giornaliera. In considerazione del fatto che le attività tecniche e amministrative dell’area sono state regolarmente svolte nel periodo di riferimento l’Ing. Punturiero dichiara che gli obiettivi succitati sono stati effettivamente raggiunti come d’altra parte si evince anche dalla relazione del D.G nei punti pertinenti a quest’area.

Il Nucleo esprime all’unanimità parere favorevole alla validazione della Relazione Annuale sulla Performance 2020 ai sensi dell’art.10 c.1 l.b del D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D. Lgs 74/2017.

- **Varie ed eventuali.**

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 10:00.

Il presente verbale, composto da n. 2 pagine è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro, 29/06/2021

Il Segretario Verbalizzante
(Dott.ssa Stefania F. Leo)

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
(Prof. Francesco Saverio Costanzo)