



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

Verbale n. 18/2021



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO**  
**“MAGNA GRÆCIA”**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in video conferenza il giorno 14 dicembre 2021 alle ore 15:30 dietro regolare convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Rimodulazione dell'analisi dell'indicatore E\_K (Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario) del Piano Strategico dell'Ateneo 2021-2023 valutato dal Nucleo nella seduta di luglio 2021;**
- 2. Obiettivi Piano Performance, anno 2021. Monitoraggio;**
- 3. Verifica di congruità curriculum Docente per affidamento insegnamento ai sensi dell'art.23 c.1 L 240/2010 per la Scuola di Specializzazione delle Professioni Legali;**
- 4. Verifica di congruità curricula Docenti per affidamento insegnamenti ai sensi degli Accordi Attuitivi del Protocollo di intesa tra Regione Calabria-UMG e ai sensi dell'art.23 c.1 L 240/2010;**
- 5. Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione: il Prof. Francesco Saverio Costanzo (Coordinatore), il Prof. Antonio Calignano (Componente), il Prof. Angelo Federico (Componente), Il Prof. Liberato Berrino (Componente) ed il Dott. Vincenzo Bosco (Componente, Rappresentante degli studenti). La Dott.ssa Stefania Leo (Coordinatore dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) partecipa in qualità di segretario verbalizzante

Alle ore 15:30 il Prof. Costanzo, verificato il collegamento con i Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

- 1. Rimodulazione dell'analisi dell'indicatore E\_K (Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario) del Piano Strategico dell'Ateneo 2021-2023 valutato dal Nucleo nella seduta del 19 luglio 2021**

Il Prof. Costanzo ricorda preliminarmente ai Componenti che nella seduta del 19 luglio u.s. il Nucleo si è espresso sull'Indicatore E\_K “Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario” così come prevede il D.M. 289/2021 e su espressa richiesta del Presidente del S.A., prot. 441 del 19.07.2021.



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

# Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

In quella occasione su richiesta del Nucleo il Responsabile dell'Area Servizi Finanziari ha inviato la certificazione del Fondo di Premialità del Personale Docente al 31.12.2020 con nota prot. 35 del 19.07.2021 che risulta essere pari ad € 59.224,26 (All.1).

Il Nucleo alla luce della verifica dell'integrazione degli indicatori agli obiettivi del Piano Strategico dell'Ateneo aveva espresso parere positivo sull'Indicatore in oggetto.

In data 25 novembre u.s. il Prof. Costanzo riferisce di avere ricevuto tramite email dal Responsabile dell'Area Programmazione e Sviluppo la comunicazione pervenuta da parte del MUR sulla pubblicazione degli esiti della valutazione dei programmi di Ateneo presentati ai sensi del D.M. 289 del 2021. Con la suddetta comunicazione il Ministero dà le indicazioni da seguire nei casi di valutazione non positiva degli indicatori da parte dell'ANVUR chiedendo di rimodulare gli indicatori stessi ovvero di ridefinire i programmi prevedendo naturalmente una minore assegnazione di risorse. Tra gli indicatori scelti dall'Ateneo e sul quale è stato espresso un parere negativo da parte dell'ANVUR vi è l'indicatore in oggetto a proposito del quale è stata evidenziata una mancanza di validazione da parte del Nucleo di Valutazione sulla base di alcuni elementi di cui al DM 289/2021 e soprattutto la relazione del NdV viene definita carente di “...informazioni su modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati”.

Il Prof. Costanzo riferisce di aver ricevuto dal Rettore una nota con la quale si comunica che l'Ateneo intende dettagliare ma non modificare gli indicatori che concorrono al riparto della quota premiale per programmi di Ateneo (All. 2).

L'indicatore scelto dall'Ateneo che necessita della validazione del valore iniziale da parte del NdV in quanto non riferibile a banche dati ministeriali è:

E\_K – Risorse disponibili sul fondo della premialità rispetto al costo totale del personale universitario.

Il Nucleo di Valutazione aveva già positivamente valutato la documentazione pervenuta relativa al progetto della Programmazione Triennale 2021-2023 rilevando la coerenza dei contenuti del progetto, con quanto previsto dal Piano Strategico 2021-2023 dell'Ateneo.

Al fine di rimodulare la validazione dell'Indicatore EK, così come nelle intenzioni dell'Ateneo, il Coordinatore del Nucleo riferisce di aver richiesto al Responsabile dell'Area Programmazione e Sviluppo dell'Ateneo una relazione dettagliata sulle fonti e sugli uffici referenti (All. 3).

Di seguito è riportata l'analisi dettagliata sull'indicatore così come riportata dalla documentazione pervenuta dall'Area Programmazione e Sviluppo:

### **A Modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati**

Il numeratore dell'indicatore indica le risorse pagate al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art.9 della L. 240/2010; gli oneri per la premialità dei docenti e ricercatori, mai erogata, graverà sulle seguenti voci COAN:

Voce COAN	Denominazione della Voce COAN
CA.04.43.02.01.01	Altre competenze al personale docente e ricercatore T.I.
CA.04.43.12.01.01	Altre competenze personale docente e ricercatore T.D.

L'indicatore viene aggiornato nel programma di contabilità U-GOV ogni qualvolta viene registrato un pagamento sui capitoli di spesa collegati alle suddette Voci COAN.

### **B Fonte di rilevazione**

Bilancio Unico di Ateneo e Programma di contabilità U-GOV.



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

**C Ufficio dell’Ateneo referente**

Area Servizi Finanziari, Economici e Fiscali dell’Ateneo.

**D Valore iniziale dell’Indicatore**

Numeratore – Le risorse di Ateneo risultanti sul fondo per la premialità ultimo Bilancio Unico di Ateneo Esercizio 2020 sono pari ad € 59.224,26. Il Responsabile dell’Area referente dichiara che tale fondo non è stato mai utilizzato fino ad oggi, pertanto il valore iniziale dell’indicatore è pari a 0,00.

Denominatore: Costo totale del personale universitario anno 2020 è pari ad € 19.087.657,12 (Banca dati Dalia – Dato pubblicato su sito PRO3).

Indicatore iniziale € 0,00.

Il NdV esamina l’indicatore sottoposto alla sua validazione e nello specifico le metodologie di calcolo dei numeratori e le fonti di rilevazione sulla base della nota tecnica allegata al verbale e delle verifiche svolte, valida:

- La modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati;
- Le fonti di rilevazione dei dati;
- Gli uffici referenti dei dati;
- Il valore iniziale dell’indicatore individuate (numeratore) “Risorse di Ateneo impiegate sul fondo della premialità anno 2020 € 59.224,26.

Per i futuri monitoraggi intermedi e per la valutazione finale dell’indicatore relativo a “Risorse di Ateneo impiegate sul fondo della premialità” il NdV chiederà relazioni agli uffici referenti.

Il Nucleo valida pertanto l’indicatore in oggetto.

**2. Obiettivi Piano Performance, anno 2021. Monitoraggio**

Il Prof. Costanzo riferisce che ai sensi dell’art.6 del D. Lgs 150/09 il NdV ha il compito di monitorare gli obiettivi della Performance assegnati nell’anno in corso e pertanto è stata inviata al D.G. in data 18 novembre u.s. una nota mail con la quale è stata chiesta la verifica di eventuali variazioni degli stessi anche per le possibili ricadute sulle risorse messe a disposizione dall’Amministrazione.

In data 22 novembre u.s., riferisce ancora il Prof Costanzo, è pervenuta la risposta del Direttore Generale (All. 4) con la quale “.... Non risulta rilevata, da parte dei Responsabili d’Area, alcuna criticità e/o impedimento al raggiungimento degli obiettivi prefissati...”

Il NdV ritiene pertanto che a seguito del monitoraggio effettuato non ci siano elementi di criticità relativamente agli obiettivi del Piano della Performance anno 2021.

**3. Verifica di congruità curriculum Docente per affidamento insegnamento ai sensi dell’art.23 c.1 L 240/2010 per la Scuola di Specializzazione delle Professioni Legali;**

Il Prof. Costanzo comunica che in data 18 ottobre u.s. è pervenuta al NdV la Programmazione Didattica A.A. 2021/2022 della SSPL deliberata dal Consiglio Direttivo della Scuola nella seduta del 5 ottobre 2021.

Il NdV nella seduta del 10 novembre 2021 ha dato parere di congruità ai curricula di diversi Docenti ma per un errore materiale non si è espresso sul curriculum dell’Avv. Ennio Apicella.

**UMG***Dubium sapientiae initium**Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro***NUCLEO DI VALUTAZIONE***Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

Il Nucleo valuta attentamente il curriculum del Docente proposto che risulta essere di alto profilo professionale e scientifico e pertanto anche alla luce del Regolamento di Ateneo in atto vigente il NdV esprime parere positivo di congruità.

#### **4. Verifica di congruità curricula Docenti per affidamento insegnamenti ai sensi degli Accordi Attuativi del Protocollo di intesa tra Regione Calabria-UMG e ai sensi dell'art.23 c.1 L 240/2010**

Il Coordinatore del Nucleo riferisce che in data 10 e 23 novembre u.s. sono pervenute due richieste da parte della Scuola di Medicina e Chirurgia di parere di congruità dei curricula dei Docenti di seguito riportati per l'affidamento di insegnamenti ai sensi degli Accordi Attuativi del Protocollo di intesa tra Regione Calabria ed UMG e dell'art. 23 c.1 della L 240/2010:

#### **CdIM Scienze Infermieristiche e Ostetriche**

Anno	Sem	Corso Integrato	Insegnamento + ssd	CFU/ore	Mutuazione	Docente candidato
II	I	Scienze del Management Sanitario	Igiene Generale e Applicata MED/42	2/20h	Non Mutua	Dott. Matteo Galletta

#### **Tecnico Neurofisiopatologia**

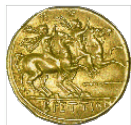
Anno	Sem	Corso Integrato	Insegnamento + ssd	CFU/ore	Mutuazione	Docente Candidato
II	I	Tecniche di Registrazione Elettromiografiche e di Esplorazione Funzionale Sistema Nervoso Autonomo	Scienze Infermieristiche e Tecniche Neuropsichiatriche e Riabilitative MED/48	1/8h	Non Mutua	D.ssa Monica Cretella

Il Nucleo valuta attentamente i curricula dei Docenti proposti.

Sul punto il Prof. Costanzo ritiene di astenersi dalla verifica in quanto il Dott. Galletta è il Direttore Sanitario dell'Azienda Universitaria presso la quale il Professore presta l'attività.

I Componenti il Nucleo verificati i curricula anche alla luce del Regolamento di Ateneo in atto vigente esprime parere positivo di congruità per entrambi; suggeriscono agli uffici della Scuola di Medicina di indicare per ogni docente che si propone per le discipline infermieristiche, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione il n.ro degli insegnamenti affidati considerato che da Regolamento non possono essere superati n.2 incarichi.

Il Prof. Costanzo riferisce inoltre che in data 7 dicembre u.s. è pervenuta dalla Scuola di Medicina e Chirurgia una ulteriore richiesta di verifica di congruità dei curricula di Docenti per affidamenti incarichi di insegnamento alla luce degli Accordi Attuativi del Protocollo d'Intesa Regione Calabria – UMG ai sensi dell'art. 23 c.1 della L 240/2010.

**UMG***Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

**CdL Infermieristica Inter Ateneo UMG-UniRC - ASP Reggio Calabria**

<b>A</b>	<b>S</b>	<b>Corso Integrato</b>	<b>Insegnamento+ ssd</b>	<b>Cfu/ore</b>	<b>nominativo</b>
I	I	Prevenzione Ambienti di lavoro, Microbiologia e malattie Infettive	Igiene MED/42	1/10 h	Dott. Sandro Giuffrida
I	II	Scienze Umane e Management	Psicologia Generale M-PSI/01	1/10 h	Dott. Francesco Lando
I	II	Scienze Umane e Management	Psicologia Generale M-PSI/01	1/10 h	Dott.ssa Aurelia Vottari
I	II	Scienze Umane e Management	Sociologia Generale SPS/07	1/10 h	Dott.ssa Adele Chisari

**LM Scienze Infermieristiche ed Ostetriche – ASP Vibo Valentia**

<b>Anno</b>	<b>Sem</b>	<b>Corso Integrato</b>	<b>Insegnamento+ ssd</b>	<b>Cfu/ore</b>	<b>Mutuazioni</b>	<b>nominativo</b>
II	I	Scienze del Management Sanitario	Igiene Generale e Applicata MED/42	2/16h	Non mutua	Dott. Angelo M. Miceli

**Tecnico di Laboratorio Biomedico – A.O. Pugliese Ciaccio**

<b>Anno</b>	<b>Sem</b>	<b>Corso Integrato</b>	<b>Insegnamento+ ssd</b>	<b>Cfu/ore</b>	<b>Mutuazioni</b>	<b>nominativo</b>
II	I	Anatomia Patologica e Citoistopatologia	Anatomia Patologica MED/08	4/32h	Non mutua	Dott. Luigi Tucci

Il NdV valuta attentamente i curricula dei Docenti proposti e anche alla luce del Regolamento di Ateneo in atto vigente verifica le manifestazioni di interesse delle aziende sanitarie ed ASP in convenzione ed esprime parere positivo di congruità.

**5. Varie ed Eventuali.**

Non ci sono argomenti da discutere.

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 16:05.

Il presente verbale, composto da n. 5 pagine e n. 4 Allegati è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

*Il Segretario Verbalizzante*  
*(Dott.ssa Stefania F. Leo)*

*Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione*  
*(Prof. Francesco Saverio Costanzo)*



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA  
di CATANZARO

Università degli Studi di Catanzaro

UFFICIO RAGIONERIA

Prot. n. 35 /UR Pos. U

del 19/07/2021

Al Direttore Generale

Oggetto: Certificazione **Fondo premialità personale docente** al 31/12/2020

Si certifica che le somme accantonate nel **Fondo Premialità personale docente** al 31/12/2020, per come risulta dall'ultimo Bilancio Unico di Ateneo esercizio 2020 approvato nella seduta del C.d.A del 17/5/2020 ammonta ad **euro 59.224,26** e che tale fondo non è stato mai utilizzato fino alla data odierna.

Catanzaro, 19/07/2021

Il Responsabile dell'Area dei Servizi Finanziari

D.ssa Grazia Colafati





UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA  
di CATANZARO

*Il Rettore*

Al Coordinatore del Nucleo di Valutazione

C.A. Prof. Francesco Saverio Costanzo

Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro  
SEGRETERIA RETTORATO

Pos. Sped Prot. n. 89  
Data 2.12.2021

Alla Segreteria Amministrativa

del Nucleo di Valutazione

C.A. Dr.ssa Stefania Fatima Leo

Oggetto: rimodulazione della programmazione triennale 2021-2023.

In seguito al riscontro dell'Anvur per la questione rimodulazione della programmazione triennale 2021-2023 e in considerazione della relazione di validazione che dovrà produrre il Nucleo di valutazione, si comunica che l'Ateneo intende dettagliare ma non modificare gli indicatori che concorrono al riparto della quota premiale per programmi d'Ateneo.

Cordiali Saluti

Prof. Giovambattista De Sarro





Francesco Saverio Costanzo &lt;fsc@unicz.it&gt;

## Programmazione triennale MIUR 2021-2023 — Pubblicazione esiti della valutazione programmi di Ateneo presentati. Rimodulazione.

Area ProgrammazioneSviluppo <programmazione.sviluppo@unicz.it> 3 dicembre 2021 09:47  
 A: Francesco Saverio Costanzo <fsc@unicz.it>, Nucleo di Valutazione <ndv@unicz.it>

Come da Vostra richiesta, in riferimento all'attività in oggetto, si trasmettono indicazioni sulle fonti e sull'ufficio referente per la redazione di una nuova relazione di validazione del nucleo di valutazione sull'indicatore E.k

INDICATORE "E.k - RISORSE DISPONIBILI SUL FONDO PER LA PREMIALITA' RISPETTO AL COSTO TOTALE DEL PERSONALE UNIVERSITARIO"

### a. Modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati

Il numeratore dell'indicatore indica le risorse pagate al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010. Si precisa che gli oneri per la premialità dei docenti e ricercatori, ancora mai erogata, graverà sulle seguenti voci COAN:

Voce CO.AN	Denominazione voce CO.AN
CA.04.43.02.01.01	Altre competenze al personale docente e ricercatore T.I.
CA.04.43.12.01.01	Altre competenze personale docente e ricercatore T.D.

L'aggiornamento dell'indicatore avviene ogni qualvolta viene registrato un pagamento nella procedura U-GOV Contabilità sui capitoli di spesa collegati alle voci CO.AN sopra definite.

### b. Fonte di rilevazione

Bilancio Unico di Ateneo e U-GOV Contabilità.

### c. Ufficio dell'Ateneo referente:

Area Servizi Finanziari, Economici e Fiscali dell'Ateneo.

### d. Valore iniziale dell'indicatore

Numeratore: Le risorse di Ateneo risultanti sul fondo per la premialità ultimo Bilancio Unico di Ateneo Esercizio 2020 sono pari a 59.224,26€. Il Responsabile dell'Area referente dichiara che tale fondo non è stato mai utilizzato fino alla data odierna. Pertanto il valore iniziale dell'indicatore è pari a **0,00**

Denominatore: Costo totale del personale universitario anno 2020 - 19.087.657,12€ (Banca dati Dalia – Dato pubblicato su sito PR03);

**Indicatore iniziale € 0,00.**



Distinti Saluti

Il Responsabile dell'Area Programmazione e Sviluppo

Dott. Michele Avolio

---

**PRIVACY:** *In ottemperanza con il nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016, le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato, La invitiamo a non leggere, copiare, inoltrare o salvare sul suo computer; qualora Lei avesse ricevuto il presente messaggio per errore ne dia immediata comunicazione con una e-mail al mittente e cancelli il messaggio.*

*L'Amministrazione opera in conformità al nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016. Per qualsiasi informazione a riguardo si prega di contattare l'indirizzo e-mail: [dirgen@unicz.it](mailto:dirgen@unicz.it)*

**PRIVACY:** *In accordance with the European Data Protection Regulation (2016/679), the information contained in this e mail message is strictly confidential and intended for the use of the addressee only. If you are not the intended recipient, please do not read, copy, forward or store it on your computer; If you have received this message in error, please advise the sender immediately by e-mail and delete this message.*

*The Administration operates in accordance with the European GDPR Regulation. For any information, please contact the e-mail address: [dirgen@unicz.it](mailto:dirgen@unicz.it)*



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA  
di CATANZARO

*Il Direttore Generale*

**Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi Magna Graecia**

Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro  
Direzione Generale

Data 22.11.2021

Numero 922 Posizione SPED

**Al Coordinatore Nucleo di Valutazione  
Prof. Francesco Saverio Costanzo  
Università degli Studi di Catanzaro**

**Loro SEDI**

**Oggetto: Obiettivi ed indicatori Piano Performance, anno 2021. Monitoraggio**

Si ricorda che è in corso di implementazione il Piano Triennale per la Performance, ciclo 2021, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale dell'Ateneo, gestito nell'ambito della relativa piattaforma informatica SIP PA.

A tal riguardo è stata predisposta la procedura di monitoraggio degli obiettivi e indicatori, relativamente al suddetto Piano delle Performance d'Ateneo, il cui termine è scaduto in data 11.10.2021.

Non risulta rilevata, da parte dei Responsabili d'Area, alcuna criticità e/o impedimento al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per quanto sopra rappresentato, il Piano Performance 2021 non necessita di alcuna modifica e/o integrazione relativamente agli obiettivi assegnati.

Distinti saluti.

Catanzaro, li 22.11.2021.....

*Il Direttore Generale*  
*Dott. Roberto Sigilli*