



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

Verbale n. 3/2022



**UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI CATANZARO**  
**“MAGNA GRÆCIA”**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

In data 14.03.2022 alle ore 16:00 è stato convocato in video conferenza il Nucleo di Valutazione per discutere i seguenti punti all’OdG:

- **Piano Integrato 2022-2024 – Ciclo della Performance 2022;**
- **Parere di congruità curriculum Docente per affidamento incarico di insegnamento per il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia ai sensi dell’art. 23 c.1 L. 240/2010;**
- **Parere di congruità curricula Docenti per affidamento incarichi di insegnamento nell’ambito di un Corso triennale di formazione del Personale Docente ai sensi dell’art. 23 c.1 L. 240/2010**
- **Parere di congruità curriculum Docente per affidamento incarico di insegnamento per la Scuola di Medicina e Chirurgia ai sensi dell’art. 23 c.1 L. 240/2010;**
- **Varie ed eventuali.**

Partecipano alla seduta: il Prof. Francesco Saverio Costanzo (Coordinatore), i Proff. Antonio Calignano, Angelo Federico, Liberato Berrino (Componenti) ed il Dott. Vincenzo Bosco (Componente) Rappresentante degli studenti.

Partecipa la Dott.ssa Stefania F. Leo, Coordinatore della Segreteria del NdV, in qualità di Segretario verbalizzante

Alle ore 16:00 verificata la presenza del numero legale dei Partecipanti, il Prof. Costanzo dà inizio alla seduta.

- **Piano Integrato 2022-2024 – Ciclo della Performance 2022**

Il Prof. Costanzo riferisce di avere inviato preliminarmente ai Componenti del Nucleo il Piano della Performance anno 2022-2024 contenuto nel Piano Integrato comprensivo delle schede degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale ai Responsabili di Area/Struttura al fine di verificarne la rispondenza al Piano Strategico dell’Ateneo.



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

# *Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*

## *NUCLEO DI VALUTAZIONE*

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

Il Piano Integrato 2022– 2024 è costituito, così come quello precedente, da:

- - Parte Generale relativa alle informazioni sull’Ateneo per i portatori di interesse;
- - Piano della Performance;
- - Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza con relative sottosezioni - A) Piano della Prevenzione della Corruzione - B) Programma Trasparenza ed Integrità;
- - Allegati.

Nella Parte generale in “Premessa” è stato inserito il riferimento al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) introdotto dall’art. 6 del D.L. n.80/2021, per le Pubbliche Amministrazioni, di cui il Decreto milleproroghe n. 228 /2021 ha prorogato l’adozione alla fine di aprile 2022. L’ANVUR ha confermato anche per il triennio 2022-2024 la redazione del Piano con le stesse modalità degli anni pregressi.

Anche il Piano Integrato 2022-2024, come i precedenti, si basa su due concetti fondamentali:

- 1) La Performance rimane il punto di riferimento attraverso il quale adattare le procedure per la trasparenza e per la prevenzione alla corruzione;
- 2) La Performance deve continuare ad essere strettamente correlata alla programmazione strategica pluriennale dell’Ateneo ed alla relativa disponibilità di risorse finanziarie.

Sulla base di questi due assunti principali il Piano, attraverso una dettagliata analisi sul contesto interno dell’Ateneo, riporta i risultati conseguiti evidenziando i punti di forza e le criticità.

La parte generale, nella sezione “Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni” rappresenta l’articolazione didattica e scientifica dell’Ateneo nonché le caratteristiche organizzative e gestionali. Dopo aver riportato le cifre relative alla popolazione studentesca dei Corsi di Laurea e di quelli Post-Laurea, il Piano prosegue con una analisi del contesto esterno e di quello interno dell’Ateneo. E’ nella sezione analisi del contesto interno che sono riportati dettagliatamente i punti di forza e quelli di debolezza dell’Ateneo.

In particolare viene evidenziato come il D. M. n. 441 del 2020 inerente l’attribuzione del contingente di spesa alle Università Italiane, per l’assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l’anno 2020 abbia assegnato ancora una volta all’Ateneo UMG una posizione di eccellenza. L’Ateneo è stato inserito dal MUR tra le Università Statali a cui sono state attribuite le maggiori capacità assunzionali (201% di turnover) collocandosi al primo posto tra gli Atenei Meridionali. Così come il D.M. n. 925 del 2020 grazie alla sostenibilità economico-finanziaria realizzata nel 2019 ha consentito all’Ateneo di poter usufruire di ulteriori P.O. aggiuntivi; tutto ciò ha contribuito ad inserire l’Ateneo UMG tra gli Atenei con la maggiore crescita nel Decreto pubblicato dal MUR di ripartizione del FFO che indica le risorse dello Stato affidate ai singoli Atenei nell’anno 2021.



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

# *Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*

## *NUCLEO DI VALUTAZIONE*

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

Fra i diversi risultati conseguiti, il Nucleo sottolinea in particolare:

- La capacità di accedere a finanziamenti per progetti di ricerca banditi a livello nazionale e internazionale;
- I significativi e continui investimenti in tecnologie;
- L'aumento della informatizzazione e digitalizzazione delle procedure;
- La riduzione della percentuale di personale con contratto di lavoro autonomo mediante percorsi di stabilizzazione o di selezione per contratti a tempo indeterminato;
- Il nuovo programma di assunzioni di personale di varie categorie mediante emanazione di bandi e completamento di procedure concorsuali in itinere.

Il NdV rileva che le criticità presentate sono sostanzialmente sovrapponibili a quelle del Piano pregresso, fra le quali è particolarmente significativa quella relativa al tasso di abbandono studentesco, la carenza di personale tecnico amministrativo nonostante le azioni positive in tal senso già intraprese dall'Ateneo e il consistente numero di docenti a contratto. Il permanere di tali criticità negli anni suggerisce la necessità di mettere in atto azioni mirate ancora più incisive e tempestive, punto che il NdV intende ancora una volta raccomandare con forza.

Il Piano propone quindi la programmazione annuale e triennale articolata su quattro linee strategiche: Ricerca, Didattica, Terza missione e Attività amministrativa di supporto. La linea di sviluppo su ricerca e terza missione, correttamente articolata in obiettivi specifici, non presenta novità sostanziali rispetto ai Piani precedenti. Per la didattica viene identificata la necessità di un più intenso rapporto con i portatori d'interesse per ampliare e consolidare l'offerta formativa dell'Ateneo. Infine viene ribadita la necessità di continuare ad implementare l'informatizzazione dei processi amministrativi, in particolare di quelli legati a didattica e ricerca.

### **Ciclo della Performance**

Per quanto riguarda il Ciclo della Performance, il NdV rileva che anche quest'anno viene rappresentato graficamente l'albero della performance che consente una rapida analisi dei quattro livelli gerarchici: aree strategiche, obiettivi strategici, obiettivi gestionali, obiettivi operativi.

I principi su cui si basa la pianificazione degli obiettivi in raccordo con il Piano Strategico Triennale, con il Bilancio Preventivo ed il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza rappresentano la continuazione dei principi già presentati nei precedenti piani. I principi si articolano nei nuovi obiettivi strategici di: i) potenziamento dei flussi di mobilità del Programma Erasmus per l'area strategica della didattica e servizi agli studenti; ii) supporto al potenziamento dei programmi di sviluppo di ricerca scientifica per l'area strategica sviluppo tecnologico; iii) miglioramento delle procedure amministrative per l'area strategica di sviluppo organizzativo e del personale. Da questi obiettivi strategici derivano poi gli obiettivi gestionali e operativi.

Il NdV rileva inoltre positivamente che nella Tabella A inserita nel Piano sono state evidenziate le risorse economiche destinate agli obiettivi strategici. Nelle tabelle allegate (B e C) gli obiettivi



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

gestionali e operativi con i relativi indicatori sono declinati unitamente ai relativi indicatori e ai target attesi per il 2022.

### **Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

Il Piano è un documento di programmazione che fornisce indicazioni a livello organizzativo negli uffici con maggiore esposizione ai rischi di corruzione e, viene sottoposto annualmente ad una rivisitazione ed aggiornamento, per mettere in atto una strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo.

Il Nucleo riscontra che l’Amm.ne, così come suggerito dall’ANAC, ha avviato un iter procedurale al fine di consentire una sempre maggiore condivisione delle misure di prevenzione della corruzione coinvolgendo il Consiglio di Amministrazione, il Senato Accademico, lo stesso NdV.

Particolare attenzione è stata posta alla formazione del Personale a rischio corruzione mediante corsi in materia di anticorruzione e trasparenza nonché formazione specialistica; è stata data ai Referenti la possibilità di proporre gli argomenti inerenti le attività di formazione, collegati all’etica ed alla legalità, in base alle esigenze delle singole Aree e Strutture e di individuare il Personale destinatario dei medesimi corsi. L’attività di formazione sarà svolta anche attraverso l’utilizzo webinar con l’ausilio di docenti dell’Università e di personale esterno (Enti e Società di Formazione).

Il PTPCT appare coordinato al contenuto degli altri strumenti di programmazione presenti nell’Amministrazione e riporta nella sottosezione B (Misure per la trasparenza e l’integrità) lo scadenziario dei principali atti. In particolare nella sottosezione 7 si tiene anche conto delle osservazioni precedenti del Nucleo.

Il Nucleo di Valutazione, dopo ampia discussione, esprime parere positivo sul Piano Integrato Triennio 2022-24 contenente il Piano della Performance ed il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui al link: <https://web.unicz.it/admin/uploads/2022/02/piano-delle-performance-triennio-2022-2024-programmazione-integrata.pdf>. Relativamente al Piano della Performance 2022 il NdV valida gli obiettivi che il D.G. ha assegnato ai Responsabili di Area/Struttura.

**- Parere di congruità curricula Docente per affidamento incarico di insegnamento per il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia ai sensi dell’art. 23 c.1 L. 240/2010**

Il Prof. Costanzo riferisce che in data 28 febbraio u.s. è pervenuta delibera del Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia del 13 aprile 2021, di verifica di congruità del curriculum del Prof. Alfio D’Urso per l’affidamento dell’incarico di insegnamento di Diritto Commerciale IUS/04 per 3 CFU/21 ore per il Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza, ai sensi dell’art.23 c.1 della L. 240/2010.

Il Prof. D’Urso, già Docente dell’UMG, così come comunicato dal Segretario Amm.vo del suddetto Dipartimento è in quiescenza a far data 1 novembre 2021.



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

I Componenti il NdV dopo aver verificato che il Docente ha un significativo curriculum scientifico e professionale anche alla luce del Regolamento di Ateneo in atto vigente esprime parere positivo di congruità.

**Parere di congruità curricula Docenti per affidamento incarichi di insegnamento nell’ambito di un Corso triennale di formazione del Personale Docente ai sensi dell’art. 23 c.1 L. 240/2010**

Il Prof Costanzo informa che è pervenuta in data 7 marzo u.s. da parte del PQA la richiesta di parere di congruità dei curricula di alcuni Docenti per affidamento incarichi di insegnamento per un Corso triennale di formazione del Personale Docente dell’Ateneo ai sensi dell’art. 23 c.1 L. 240/2010 come deliberato nella seduta del Consiglio del PQA del 8 febbraio u.s. ed approvato dal S.A. nella seduta del 24 febbraio 2022.

Di seguito i nominativi dei Docenti proposti:

Modulo "GENERALE" PedA

Prof.ssa Rossini Valeria - Professore Associato M-PED/01 -Università degli Studi Bari "Aldo Moro"

Modulo "GENERALE" PedB

Prof. Baldassarre Michele - Professore Ordinario M-PED/04 - Università degli Studi Bari "Aldo Moro"

Modulo "GENERALE" PsiA

Prof.ssa Ligorio Maria Beatrice - Professore Ordinario M-PSI/04 - Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

Modulo "GENERALE" PsiB

Prof.ssa Liga Francesca - Professore Ordinario M-PSI/04 - Università degli Studi di Messina

Moduli MTA1 - MTA2

Prof. Rivoltella Piercesare - Professore Ordinario M-PED/03 - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano

Modulo MTB1

Prof.ssa Cuomo Simona - Associate Professor of Practice di Leadership, organization & Human Resource, SDA School of Management Università Bocconi e Coordinatrice Osservatorio Diversity - Inclusion - Smart Working

Modulo MTB2

Prof.ssa Martina Raffaglio - SDA Fellow SDA School of Management Università Bocconi

Modulo EVA1

Prof. Trincherò Roberto - Prof. Ordinario M-PED/04 - Università degli Studi di Torino

Modulo EVA2

Prof.ssa Filippello Giuseppa - Professore Ordinario M-PSI/04 - Università degli Studi di Messina



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

I Componenti il NdV verificato l'alto profilo scientifico dei Docenti proposti anche alla luce del Regolamento di Ateneo in atto vigente esprime parere positivo di congruità.

- **Parere di congruità curriculum Docente per affidamento incarico di insegnamento per la Scuola di Medicina e Chirurgia ai sensi dell'art. 23 c.1 L. 240/2010;**

Il Coordinatore del Nucleo comunica che in data 8 marzo 2022 è pervenuta una richiesta del Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia in attuazione a quanto deliberato dal Consiglio della medesima Scuola nella seduta del 27 gennaio 2022, di parere di congruità per l'affidamento dell'incarico di insegnamento di Metodiche e tecniche di circolazione extracorporea 2 CFU (16h) nell'ambito del CdL di Tecnico Perfusionista al Dott. Antonio Curcillo, Coordinatore in Management Risorse Umane e Tecnologiche della AOU Mater Domini, ai sensi degli Accordi attuativi del Protocollo di intesa tra la Regione Calabria e l'Università degli Studi di Catanzaro e dell'art. 23 c.1 della L 240/2010.

Il Nucleo verificato il curriculum del candidato, l'avvenuta manifestazione di interesse della Scuola di Medicina e Chirurgia e sulla base del Regolamento di Ateneo in atto vigente dà un parere positivo di congruità.

- **Varie ed eventuali.**

Non ci sono argomenti da discutere.

Non essendoci altri punti all'ordine del giorno la seduta è sciolta alle ore 16:30.

Il presente verbale, composto da n. 6 pagine è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro,

*Il Segretario Verbalizzante*  
*(Dott.ssa Stefania F. Leo)*

*Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione*  
*(Prof. Francesco Saverio Costanzo)*