



Verbale n. 19/2025

Il giorno 18 Novembre 2025 alle ore 12.00, si riunisce in modalità telematica il Nucleo di Valutazione dell'Università "Magna Græcia" di Catanzaro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno

- 1. Comunicazioni**
- 2. Monitoraggio OIV o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 novembre 2025;**
- 3. Verifica di congruità CV Docenti per affidamento contratti di insegnamento ai sensi dell'art.23 c.1 della L.240/2010**
- 4. Varie ed eventuali.**

La riunione in modalità telematica avverrà in modalità asincrona, avvalendosi della posta elettronica e di altri mezzi di comunicazione (telefono e WhatsApp). Le e-mail di approvazione del verbale e dei documenti redatti dal NdV varranno come verifica della presenza dei componenti del NdV alla seduta in questione.

Sono stati presenti alla riunione i seguenti componenti del NdV:

<b>Componente</b>	<b>e-mail del collegamento</b>
Prof. Massimo Fresta (Coordinatore)	<a href="mailto:nucleovalutazione@unicz.it">nucleovalutazione@unicz.it</a>
Prof.ssa Cinzia Bisi (Componente)	<a href="mailto:cinzia.bisi@unife.it">cinzia.bisi@unife.it</a>
Prof. Nazzareno Re (Componente)	<a href="mailto:nazzareno.re@unich.it">nazzareno.re@unich.it</a>
Prof. Gianluca Setti (Componente)	assente
Sig. Aldo Mesiti (Componente in qualità di rappresentante degli studenti)	<a href="mailto:aldo.mesiti@studenti.unicz.it">aldo.mesiti@studenti.unicz.it</a>
Dott.ssa Stefania Leo (Coordinatore dell'Ufficio Segreteria del NdV, in qualità di Segretario verbalizzante)	<a href="mailto:fatima@unicz.it">fatima@unicz.it</a>

Il Prof. Massimo Fresta dichiara aperta la seduta alle ore 12.00, inviando ai Componenti la bozza di verbale per avviare la discussione ai punti all' OdG.

#### **1. Comunicazioni**

Il Coordinatore del NdV riferisce che in data 10 novembre u.s. è pervenuta una email da parte della Direzione del DIGES con la quale, su disposizione del Direttore del medesimo Dipartimento, con riferimento alla Relazione Annuale 2025 redatta dal NdV, viene rappresentato che il "...Dipartimento provvede annualmente al monitoraggio dei risultati conseguiti nelle attività di ricerca e di terza missione..." e che "...i risultati del monitoraggio sono riportati in dettagliate relazioni, pubblicate nel sito web istituzionale del Dipartimento...".

#### **2. Monitoraggio OIV o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 novembre 2025.**

Il Coordinatore del NdV riferisce che ai sensi dell'art.14, c.4, lett.g) del D. Lgs n. 150 del 2009, il NdV è tenuto ad attestare la pubblicazione di dati e documenti da parte dell'Amministrazione dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", sulla base del D. Lgs 33/2013, fissati in



una delibera annuale dell'ANAC e nello specifico nella Delibera dell'ANAC n.192 del 7 maggio 2025, e sulla base della medesima Delibera entro il 30 del mese di Novembre è tenuto a procedere al monitoraggio degli obblighi di pubblicazione dei dati e documenti al fine di verificare il permanere o il superamento delle criticità già evidenziate sulla Piattaforma messa a disposizione dell'ANAC e segnalate con il verbale del Nucleo n.5/2025.

Anche per la fase del monitoraggio il NdV si è avvalso della piattaforma messa a disposizione dall'Autorità di vigilanza e della griglia nella quale erano stati già inseriti dei punteggi da 0 a 3 sulla base della presenza o meno dei dati in Amministrazione Trasparente, della loro completezza e della loro pubblicazione in formato aperto come da su menzionata Delibera.

La verifica preliminare, effettuata dalla Segreteria del NdV con la supervisione del Coordinatore, ha interessato solo i dati che non erano risultati completi al momento dell'attestazione del Nucleo al 31 maggio 2025. Alla luce della Delibera ANAC n.192 del 7 maggio 2025, l'attestazione richiesta a quella data si era basata sulla verifica dei seguenti settori:

- Consulenti e collaboratori (art.15 D. Lgs 33/2013; art.53, c.14, D.Lgs 165/2001);
- Personale (art. 10, 14,16,17,18 e 21 D. Lgs 33/2013; art.20 D. Lgs. 39/2013);
- Bandi di concorso (art. 19 D. Lgs. 33/2013);
- Bandi di gara e contratti (art. 37 D. Lgs 33/2013; artt. 23 e 28 D. Lgs 36/2023, Delibere ANAC n. 261/2023 e n.264/2023, come integrata e modificata dalla Delibera ANAC n.601/2023);
- Bilanci (art.29 D. Lgs 33/2013);
- Informazioni ambientali (art.40 D. Lgs 33/2013);
- Interventi straordinari di emergenza (art.42 D. Lgs 33/2013);
- Altri contenuti/Prevenzione della corruzione (L.190/2012, D. Lgs 39/2013, D.L. 80/2021, DPR 81/2022).

Di seguito viene riportato il risultato della verifica effettuata al 31 maggio u.s.

Personale	
Sezione	Criticità riscontrata
Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice (la sola figura del Direttore Generale)	Il dato è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale. Il dato pubblicato riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative. Il dato è riferito a tutti gli uffici, la pagina web e i documenti risultano aggiornati, il formato di pubblicazione è aperto ed elaborabile, manca il contenuto dell'obbligo relativo a importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici, e la dichiarazione dei redditi del Direttore Generale o la dichiarazione del mancato consenso.
Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali).	Non ci sono in Ateneo figure dirigenziali.
Dirigenti cessati.	Il dato che si riferisce a Dirigenti cessati da circa 13 anni non è presente ma non è rilevante.
Sanzioni per mancata comunicazione dei dati.	La sezione è presente, sembra che non ci siano state sanzioni, anche se il dato non è esplicitamente indicato.
Posizioni Organizzative.	Manca il Curriculum di un capo Area ed i Curricula pubblicati non sono stati aggiornati.
Dotazione Organica – Conto Annuale del Personale.	Il dato è pubblicato e riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative. Il dato è riferito a tutti gli uffici e la pagina web e i documenti risultano aggiornati al 2023. Il formato di pubblicazione non è elaborabile.
Dotazione Organica – Costo Personale Tempo Indeterminato.	Il dato è pubblicato e riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative. Il dato è riferito a tutti gli uffici e la pagina web e i documenti risultano aggiornati al 2022. Il formato di pubblicazione non è elaborabile.



Tassi di assenza del Personale distinti per Uffici di Livello dirigenziale.	Il dato è presente ma è fermo al 2021.
Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti).	Manca l’indicazione del compenso.
Contrattazione collettiva.	Il dato è presente ma in formato non elaborabile.
Contratti Integrativi.	Il dato è presente ma in formato non elaborabile.
Costi contratti integrativi.	Non è presente la certificazione degli Organi di controllo interni.
OIV	Mancano i compensi.
<b>Bandi di gara e contratti</b>	
Bandi di gara e contratti.	In Amministrazione Trasparente non sono facilmente riscontrabili i contenuti degli obblighi.
<b>Bilanci – Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio</b>	
Bilanci – Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio.	Nella sezione di riferimento è riportato: “Le Università sono in attesa del provvedimento governativo attuativo dell’art.19, co. 1, D. Lgs. N. 91/2011”.
<b>Informazioni ambientali</b>	
Informazioni ambientali.	Nella sezione è ancora riportato: “questa sezione non è applicabile al contesto universitario.”
<b>Interventi straordinari e di emergenza</b>	
Interventi straordinari e di emergenza.	Dopo il periodo del Covid non sono riportati interventi straordinari.
<b>Altri contenuti come Prevenzione della corruzione – provvedimenti adottati dall’ANAC e atti di adeguamento a tali provvedimenti</b>	
Altri contenuti...	La sezione è presente e sembra che non ci sono stati provvedimenti e/o atti di adeguamento, anche se il dato non è esplicitamente indicato.

In relazione alla fase di monitoraggio, la Segreteria del NdV ha effettuato preliminarmente una verifica su ogni punto di criticità che era emerso alla verifica del 31 maggio u.s. (come sopra riportato) ed ha trasmesso, anticipatamente rispetto alla seduta odierna, ai Componenti del NdV la relativa documentazione. Il NdV ha iniziato il monitoraggio riportando per ogni punto lo stato iniziale di criticità e l’eventuale superamento così come segue:

<b>Personale</b>	
<b>Sezione</b>	<b>Criticità riscontrata</b>
Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice (la sola figura del Direttore Generale)	<b>Continua a mancare</b> il contenuto dell’obbligo relativo a importi di viaggi, di servizio e missioni pagati con fondi pubblici, e la dichiarazione dei redditi del Direttore Generale o la dichiarazione del mancato consenso.
Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali).	Non ci sono in Ateneo figure dirigenziali.
Dirigenti cessati.	Il dato che si riferisce a Dirigenti cessati da circa 13 anni non è presente ma non è rilevante.
Sanzioni per mancata comunicazione dei dati.	La sezione è presente, e risulta che non siano state applicate sanzioni.
Posizioni Organizzative.	<b>Sono stati inseriti tutti i Curricula, solo due non sono stati aggiornati.</b>
Dotazione Organica – Conto Annuale del Personale.	Il dato è pubblicato e riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative. Il dato è riferito a tutti gli uffici e la pagina web e i documenti risultano aggiornati al 2023. <b>Il formato di pubblicazione è ora elaborabile.</b>
Dotazione Organica – Costo Personale Tempo Indeterminato.	Il dato è pubblicato e riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative. Il dato è riferito a tutti gli uffici e la pagina web e i documenti risultano aggiornati al 2022. <b>Il formato di pubblicazione è ora elaborabile.</b>
Tassi di assenza del Personale distinti per Uffici di Livello dirigenziale.	Il dato è presente ma è fermo al 2021. Il dato è presente ed è <b>stato aggiornato al 2024.</b>



Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti).	È stata inserita l'indicazione del compenso.
Contrattazione collettiva.	Il dato è presente ed è ora in formato elaborabile.
Contratti Integrativi.	Il dato è presente ed è ora parzialmente in formato elaborabile.
Costi contratti integrativi.	È stata inserita la certificazione degli Organi di controllo interni.
OIV	Non sono stati ancora inseriti i compensi.
<b>Bandi di gara e contratti</b>	
Bandi di gara e contratti.	In Amministrazione Trasparente <b>permane la criticità</b> , non essendo facilmente riscontrabili i contenuti degli obblighi.
<b>Bilanci – Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio</b>	
Bilanci – Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio.	Nella sezione di riferimento è <b>ancora riportato</b> : “Le Università sono in attesa del provvedimento governativo attuativo dell’art.19, co. 1, D. Lgs. N. 91/2011”.
<b>Informazioni ambientali</b>	
Informazioni ambientali.	Nella sezione è ancora riportato: “questa sezione non è applicabile al contesto universitario.”
<b>Interventi straordinari e di emergenza</b>	
Interventi straordinari e di emergenza.	Dopo il periodo del Covid non sono riportati interventi straordinari.
<b>Altri contenuti come Prevenzione della corruzione – provvedimenti adottati dall’ANAC e atti di adeguamento a tali provvedimenti</b>	
Altri contenuti...	La sezione è presente e sono state create le sottosezioni relative a provvedimenti e/o atti di adeguamento, da cui risulta che non ce ne sono stati.
<b>LEGGENDA</b>	
	La criticità è stata risolta
	La criticità è stata parzialmente risolta
	La criticità non è stata risolta e continua a permanere

Il NdV, pur riconoscendo l’impegno profuso dagli Uffici per il superamento delle criticità segnalate, **continua a raccomandare** al RPTC di riorganizzare l’intero sito dell’Amministrazione Trasparente ed in particolare la sezione Bandi di gara e contratti, così come richiesto nella *Delibera n.192/2025 p. 2 Obblighi di pubblicazione oggetto di attestazione*, che risulta di non facile consultazione. I dati, pur essendo nella gran parte dei casi presenti, vanno spesso ricercati e recuperati nelle varie pagine e non nelle rispettive sezioni e/o sottosezioni.

In fine, il NdV da mandato al personale della Segreteria del NdV di procedere entro i tempi previsti al caricamento nella piattaforma messa a disposizione dall’Autorità di Vigilanza dei risultati della valutazione per come riportati nel documento allegato (**Allegato 1**).

### 3.Verifica di congruità CV Docenti per affidamento contratti di insegnamento ai sensi dell’art.23 c.1 della L.240/2010.

Il Coordinatore riferisce che in data 29 ottobre u.s. è pervenuta al NdV, tramite email da parte della Direttrice del Diges (**nota prot. n.3320 del 29 ottobre 2025**), una richiesta di verifica di congruità del c.v. del Docente proposto per l’affidamento di un incarico di insegnamento a titolo gratuito, A.A. 2025/26 ai sensi dell’art.23 c.1 della L. 240/2010 così come segue:

CdS Sociologia e servizio sociale					
Docente	Insegnamento + ssd	Corso integrato	CFU	Sem	Anno



<b>Domenico Pantaleone Concolino</b>	Igiene MED/42 MEDS-24/B Etica della cura e intelligenza artificiale GSPS-06/A	Materia a libera scelta	2 (16 ore) 6 (42 ore)	I	I
--------------------------------------	--	-------------------------	-----------------------	---	---

Il Nucleo, dopo aver visionato il C.V. del Docente proposto, alla luce del Regolamento di Ateneo in atto vigente, esprime parere positivo di congruità.

Inoltre, il Coordinatore riferisce che tramite email del 13 novembre u.s. è pervenuta una richiesta di congruità (**nota prot. n.596 del 12 novembre 2025**) da parte del Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia dei C.V. dei Docenti proposti per l'affidamento di incarichi di insegnamento per l'A.A. 2025/26 ai sensi del **Protocollo d'Intesa Regione Calabria-Università Magna Græcia di Catanzaro** ed ai sensi dell'art.23 c.1 della L. 240/2010, come di seguito riportato:

A.O.U. Renato Dulbecco					
Medicina e Chirurgia					
Docente	Insegnamento + ssd	Corso integrato	CFU	Sem	Anno
<b>Marilena Calabria</b>	Reumatologia MED/16 MEDS-09/C	Malattie dell'Apparato Locomotore	2 (26 ore)	I	V

Ostetricia					
Docente	Insegnamento + ssd	Corso integrato	CFU	Sem	Anno
<b>Debora Froiio</b>	Scienze infermieristiche ostetriche-ginecologiche MED/47 MEDS-24/C	Fisiopatologia ostetrica	2,5 (25 ore)	I	II
<b>Francesco Montesano</b>	Scienze infermieristiche ostetriche-ginecologiche MED/47 MEDS-24/C	Patologia ostetrica	2 (20 ore)	II	II

Tecnico di radiologia					
Docente	Insegnamento + ssd	Corso integrato	CFU	Sem	Anno
<b>Fabio Rubino</b>	Scienze tecniche mediche applicate MED/50 MEDS-26/D	Tecniche di diagnostica per immagini 2	2 (16 ore)	I	II

Il Nucleo dopo aver visionato i C.V. dei Docenti proposti, alla luce del Regolamento di Ateneo in atto vigente, esprime parere positivo di congruità.

#### 4. Varie ed eventuali

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 19.00. Il presente verbale, composto da n. 5 pagine, è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro lì, 18 Novembre 2025

*Il Segretario Verbalizzante  
(Dott.ssa Stefania F. Leo)*

*Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione  
(Prof. Massimo Fresta)*