



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

Verbale n. 5/2020



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO**  
**"MAGNA GRÆCIA"**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in seduta telematica il giorno 10 giugno 2020 alle ore 10:00 dietro regolare convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- **Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31/03/2019 (delibera ANAC n.213 del 04/03/2020);**
- **Verifica di congruità curricula Prof. Francesco Perticone, Dott.ssa Vittoria Tolomeo, Dott. Aldo Cuda per affidamento incarico di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c.1 della L. 240/2010;**
- **Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione in seduta telematica: il Prof. Francesco Saverio Costanzo (Coordinatore), il Prof. Antonio Calignano (Componente), il Prof. Angelo Federico (Componente), Il Prof. Francesco Squadrito (Componente), il rappresentante degli studenti il Sig. Gaetano Stirparo. La Dott.ssa Stefania Leo (Responsabile dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) segretario verbalizzante

Alle ore :00 il Prof. Costanzo, verificato il collegamento telematico con i Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

- **Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31/03/2020 (delibera ANAC n.213 del 4/03/2020):**

Il Coordinatore del Nucleo comunica ai Componenti che, ai sensi della delibera dell'ANAC n. 213 del 4 marzo 2020, il Nucleo è chiamato ad attestare l'assolvimento, da parte dell'Ateneo, degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2020, delle informazioni di cui al D.Lgs 33/2013 come modificato dal D. Lgs 97/2016.

La suddetta Delibera dell'ANAC richiede agli OIV, in questo caso al Nucleo di Valutazione, di attestare l'assolvimento di alcuni obblighi di pubblicazione nell'ambito dell'Amministrazione



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

## Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Trasparente dell’Ateneo di dati richiesti, sull’aggiornamento degli stessi, sulla loro completezza e sulle modalità di pubblicazione.

Allegate alla Delibera:

- Griglia di rilevazione al 31.03.2020, contenente i dati da pubblicare e sui quali effettuare la verifica e a cui dare un valore numerico a seconda della totalità e/o parzialità degli stessi ;
- Scheda di attestazione di pubblicazione dei dati;
- Scheda di sintesi in cui il Nucleo indica le modalità seguite per la rilevazione evidenziando le criticità riscontrate ;

Il Prof. Costanzo ricorda che, a causa dell’emergenza Covid, l’analisi in oggetto deve essere effettuata entro il 30 giugno p.v. così come disposto dall’ANVUR.

Il Prof. Costanzo informa che il monitoraggio in accordo alle prescrizioni dell’ANAC è stato effettuato anche avvalendosi del supporto del Responsabile della Trasparenza dell’Ateneo, della unità di personale assegnata all’Ufficio Trasparenza e del Segretario del Nucleo.

La Griglia di rilevazione risulta divisa nei seguenti settori di competenza dell’Ateneo:

- **Consulenti e Collaboratori**
- **Bandi di Concorso**
- **Attività e Procedimenti**
- **Sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici**
- **Servizi erogati**
- **Informazioni ambientali**

Di seguito sono evidenziate le osservazioni relative a quegli obblighi che sono in parte lacunosi:

### **Consulenti e Collaboratori**

La sezione non presenta una data alla pagina principale, rendendo difficile capire se i dati in essa contenuti siano stati inseriti con tempestività e di conseguenza siano stati aggiornati. Peraltro ogni singola voce presenta la data di durata del contratto, per cui è rispettato l’allegato 5 della Delibera ANAC che recita “ ... è necessario che per ciascun dato, o categoria di dati, sia indicata la data di pubblicazione e, conseguentemente, di aggiornamento, nonché l’arco temporale cui lo stesso dato, o categoria di dati, si riferisce..... Per dar conto dell’avvenuta verifica dell’attualità delle informazioni pubblicate, è necessario che in ogni pagina della sezione “Amministrazione Trasparente” sia indicata la relativa data di aggiornamento.....”.

I dati contenuti in questa sezione sono stati divisi in due parti : 1) a far data dall’anno 2018 ad oggi e 2) l’archivio in cui sono presenti tutti i dati pertinenti che si riferiscono agli anni pregressi e relativi ai vari Centri di costo dell’Ateneo.

I curricula dei consulenti e collaboratori non sono nella loro totalità in formato europeo e in formato aperto, pur essendo presenti al 65% come previsto nella Delibera ANAC.

Il Nucleo suggerisce:

- di riordinare la parte relativa all’archivio anche in riferimento al periodo in cui devono rimanere pubblicati i suddetti dati nel sito dell’Amministrazione Trasparente, dispone infatti la Delibera dell’ANAC n. 213 del 4 marzo 2020 all’alleg.5 “.... Per quanto attiene la durata dell’obbligo di pubblicazione, l’art. 8, co. 3, del d.lgs. n. 33/2013 dispone che i dati, le



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

# Università Degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

informazioni e i documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, siano pubblicati per un periodo di cinque anni, decorrenti dal 1° gennaio dell’anno successivo a quello da cui decorre l’obbligo di pubblicazione, e comunque fino a che gli atti pubblicati producono i loro effetti. Decorsi detti termini, i relativi dati e documenti sono accessibili ai sensi dell’art. 5 dello stesso d.lgs. 33/2013. ....”;

- di richiedere già in sede di bando la presentazione del curriculum in formato europeo.

### **Bandi di Concorso**

Anche questa sezione non presenta una data come pagina iniziale, anche se ogni singola procedura concorsuale ne è provvista.

Il Nucleo suggerisce di eliminare la voce “Monitoraggio delle graduatorie concorsuali”, peraltro vuota, anche alla luce del D.Lgs 33/2013 così come modificato dal D.Lgs n. 97/2016.

### **Attività e Procedimenti**

Anche questa sezione non presenta una data.

Il Nucleo rileva che nella sezione Tipologie di procedimenti vi è una parte Segreterie Studenti che contiene moltissime informazioni sicuramente di ausilio per gli interessati ma sarebbe bene riordinare la pagina con un criterio differente al fine di poter recuperare con immediatezza le informazioni desiderate.

In molti casi i link di collegamento riportano a pagine bianche, specie il Tipologie di Procedimento, alle voci Scuola di Farmacia e Nutraceutica e Scuola di Medicina e Chirurgia.

Il Nucleo suggerisce di mettere ordine nella sezione Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d’ufficio dei dati, evitando le ripetizioni, aggiornando alcune informazioni.

### **Sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici**

Anche questa sezione non presenta una data nella pagina principale

### **Servizi Erogati**

Anche questa sezione non presenta una data nella pagina principale

Il Nucleo constata ancora una volta la mancanza di pubblicazione dei dati in Costi contabilizzati.

Infine relativamente agli obblighi di pubblicazione relativi alle **Informazioni ambientali**, il Nucleo rileva la non applicabilità all’Ateneo Magna Graecia.

Il Nucleo completata la sua attività di verifica di pubblicazione dei dati al 30 marzo 2020, di cui alla Delibera ANAC n, 213 del 4 marzo 2020, approva all’unanimità la Griglia di cui sopra con i valori numerici (Allegato 1) e predispone Scheda di attestazione di pubblicazione dei dati (Allegato 2) e la Scheda di sintesi (Allegato 3) in cui il Nucleo indica le modalità seguite per la rilevazione evidenziando le seguenti criticità riscontrate:

**UMG***Dubium sapientiae initium*

Università Degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

- L’acquisizione dei dati sia pur notevolmente migliorata non è immediata in quanto permangono ripetizioni nella pubblicazione di alcuni dati ed informazioni non pertinenti (vedi Segreteria studenti);
- La pubblicazione dei dati non sempre è nel formato richiesto (tabellare e/o aperto);
- Le pagine del sito, relative alle sezioni non presentano una data e pertanto per capire se i dati sono aggiornati è necessario aprire le pagine.

**- Verifica di congruità curricula Prof. Francesco Perticone, Dott.ssa Vittoria Tolomeo per affidamento incarico di insegnamento ai sensi dell’art. 23 c.1 della L. 240/2010**

Il Coordinatore del Nucleo riferisce di aver ricevuto con mail del 26 maggio u.s. e successivamente del 30 maggio, due comunicazioni della Scuola di Medicina e Chirurgia con le quali il Presidente della medesima chiede, tra l’altro, il parere del Nucleo di Valutazione sulla congruità dei curricula dei seguenti docenti di riferimento necessari ai fini dell’accreditamento dei CdS compresi nell’Offerta Formativa della Scuola di Medicina e Chirurgia, per l’affidamento dell’incarico di insegnamento ai sensi dell’art. 23 c.1 della L.240/2010, a titolo oneroso per i primi due ed a titolo gratuito, ai sensi del Protocollo di intesa tra la Regione Calabria e l’Università degli studi Magna Graecia di Catanzaro per il terzo :

**MEDICINA e CHIRURGIA**

Anno	Sem	Incard.	Corso Integrato	Insegnamento + ssd	Cfu/ore	Importo euro	Nominativo
VI	I	SI	Clinica Medica	Medicina Interna MED/09	1/13h	Euro 1.300	Perticone Francesco

**CDL INFERMIERISTICA**

Anno	Sem	Incard.	Corso Integrato	Insegnamento + ssd	Cfu/ore	Importo euro	Nominativo
III	I	SI	Chirurgia Specialistica	Infermieristica chirurgica MED/45	2/16h	Euro 1.600	Tolomeo Vittoria

**CDL TECNICO PERFUSIONISTA**

Ann o	Se m	Incar d.	Corso Integrato	Insegnamen to + ssd	Cfu/or e	Import o euro	Nominativ o
I	I	SI	Cardiopneumopatologia	Metodiche e tecniche di circolazione extracorporea MED/50	2/16h	A titolo gratuito	Aldo Cuda



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

Dall'analisi del curriculum il Nucleo evidenzia che il Prof. Perticone è stato un Professore Ordinario dell'Ateneo dal 2002 al 2019, anno in cui va in quiescenza per raggiunti limiti di età. Il Prof. Perticone è stato Direttore della Scuola di Specializzazione in Geriatria e successivamente in quella di Medicina Interna, Coordinatore del CdS in Scienze Infermieristiche e poi in Scienze Motorie. E' stato Coordinatore del Dottorato in Biomarcatori delle Malattie Croniche e Complesse nonché Presidente dell'Associazione Nazionale Cardiologi Extraospedalieri. Autore di oltre 380 pubblicazioni sulle maggiori riviste internazionali.

Il curriculum della Dott.ssa Tolomeo rileva un'alta professionalità adeguata alla tipologia di insegnamento richiesto essendo stata Docente a contratto presso l'Ateneo dal 1997 in poi in numerosi CdS di Infermieristica, Infermieristica pediatrica, Logopedia etc.

Parimenti il curriculum del Dott. Aldo Cuda evidenzia un'alta professionalità adeguata alla tipologia di insegnamento richiesto essendo stato anche lui Docente a contratto degli insegnamenti nell'ambito del CdS in Tecniche della Fisiopatologia cardiocircolatoria e Perfusionione Cardiovascolare nonché Coordinatore del medesimo Corso.

Il Nucleo, dopo ampia discussione, dà un parere positivo di congruità ai curricula dei succitati Docenti.

**- Varie ed eventuali.**

Il Prof. Costanzo comunica ai Componenti il Nucleo che con riferimento all'accreditamento del Dottorato di Ricerca XXXVI Ciclo A.A. 2020/2021, non è stato necessario inserire sul sito dedicato curato dal Cineca, le osservazioni del Nucleo descritte nel verbale n. 4/2020 in quanto il Cineca ha fatto presente che si trattava di rinnovi senza modifiche per cui non necessitava la compilazione delle schede.

Il Prof. Costanzo riferisce inoltre che per mero errore materiale non è stato inserito nel precedente verbale che il Nucleo ha monitorato i precedenti cicli dei Dottorati di Ricerca ed ha verificato il mantenimento dei loro requisiti.

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore :00.

Il presente verbale, composto da n. pagine e n. Allegati è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro, 10/06/2020

*Il Segretario Verbalizzante*  
*(Dott.ssa Stefania F. Leo)*

*Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione*  
*(Prof. Francesco Saverio Costanzo)*

Amministrazione	"Inserte il Nome della Amministrazione"	Data di compilazione	"Inserte la data di compilazione GG/MM/AA"
-----------------	---	----------------------	--

### ALLEGATO 2.1 ALLA DELIBERA N. 213/2020 - GRIGLIA DI RILEVAZIONE AL 31/03/2020

PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI AL 2.1.1.				PUBBLICAZIONE	CHIARTEZZA DEL CONTENUTO	CORRETTIZIONE E RISPETTO ALL'UFFICIO	AGGIORNAMENTO	APERTURA FORMATO	Note		
Descrizione nella sezione 2.1.1 (Macrolingua)	Descrizione nella sezione 2.1.2 (Tipologia di dati)	Riferimento normativo	Descrizione del singolo obbligo	Contenuto dell'obbligo	Tempo di pubblicazione (in giorni) (tab. 1)	Il dato è pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale? (tab. 2)	Il dato è pubblicato aperto nella sezione "Amministrazione trasparente" (tab. 2)	Il dato è pubblicato e affidato a un gestore adeguato? (tab. 3)	La pagina web e i documenti pubblicati sono facilmente aggiornabili? (tab. 3)	Il formato di pubblicazione è aperto e affidato? (tab. 3)	
Coordinati e collaboratori	Titolari di incarichi collaboratori e consulenti	Art. 18, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Coordinati e collaboratori	Elenco degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione e di consulenza a soggetti esterni a	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 15, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Coordinati e collaboratori	1) Contratti bianchi, redatti in conformità al regime ordinato sempre	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 15, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Coordinati e collaboratori	2) Dati relativi agli obblighi di acquisto e alle modalità di acquisto in caso di libero mercato rispettando	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 15, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Coordinati e collaboratori	Elenco dei pubblici amministratori e delle vigilanze ai servizi preordinati	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 15, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Coordinati e collaboratori	Elenco degli uffici con incarichi di collaborazione, consulenza e assistenza, con specificazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
Bandi di concorso		Art. 53, c. 14, del D. Lgs. n. 149/2009	Bandi di concorso	1) Pubblicazione dell'elenco verbale dell'individuazione di incarichi, anche provvisori, di carattere di	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 149/2009)	2	2	2	2	2	
		Art. 19, del D. Lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
Atti e provvedimenti	Tipologia di provvedimento	Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	3) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	4) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	5) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	6) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	7) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	8) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	9) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	10) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	11) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Tipologia di provvedimento	12) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
Rivoluzioni amministrative e responsabilità d'ufficio del	Responsabilità d'ufficio responsabile	Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Responsabilità d'ufficio responsabile	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Responsabilità d'ufficio responsabile	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Responsabilità d'ufficio responsabile	3) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Responsabilità d'ufficio responsabile	4) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Responsabilità d'ufficio responsabile	5) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
Classi e modalità	Classi e modalità	Art. 28, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Classi e modalità	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 28, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Classi e modalità	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Classi e modalità	3) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Classi e modalità	4) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Classi e modalità	5) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Classi e modalità	6) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
Servizi essenziali, essenziali, servizi, vantaggi essenziali	Atti di concessione	Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Atti di concessione	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Atti di concessione	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Atti di concessione	3) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Atti di concessione	4) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Atti di concessione	5) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 27, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Atti di concessione	6) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
Cura dei servizi e condizioni di qualità		Art. 32, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Cura dei servizi e condizioni di qualità	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 32, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Cura dei servizi e condizioni di qualità	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 32, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Cura dei servizi e condizioni di qualità	3) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 32, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Cura dei servizi e condizioni di qualità	4) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
Chiavi attive		Art. 1, c. 2, del D. Lgs. n. 112/2017	Chiavi attive	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 1, c. 2, del D. Lgs. n. 112/2017	Chiavi attive	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 1, c. 2, del D. Lgs. n. 112/2017	Chiavi attive	3) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 1, c. 2, del D. Lgs. n. 112/2017	Chiavi attive	4) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
Civili costituzionali	Civili costituzionali	Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Civili costituzionali	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Civili costituzionali	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 35, c. 1, del D. Lgs. n. 112/2017	Civili costituzionali	3) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
Lavoro di fiducia	Lavoro di fiducia	Art. 41, c. 6, del D. Lgs. n. 112/2017	Lavoro di fiducia	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
		Art. 41, c. 6, del D. Lgs. n. 112/2017	Lavoro di fiducia	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
Servizi a rete		Art. 7, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Servizi a rete	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
		Art. 7, c. 1, del D. Lgs. n. 33/2013	Servizi a rete	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 33/2013)	2	2	2	2	2	
Informazioni amministrative		Art. 40, c. 2, del D. Lgs. n. 112/2017	Informazioni amministrative	1) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	
			Informazioni amministrative	2) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	3) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	4) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	5) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	6) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	7) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	8) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	9) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	10) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2
			Informazioni amministrative	11) Bando di concorso per il reclutamento, a qualifica triennale, di personale presso l'amministrazione	Temporaneo (art. 6, d. Lgs. n. 112/2017)	2	2	2	2	2	2

\* Nuove obbligazioni di pubblicazione vigenti in relazione a concorsi banditi o conclusi a partire dal 1 gennaio 2020





UMG

*Dubium sapientiae initium*

Università Degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

### Documento di attestazione

A. Il Nucleo di Valutazione presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro ha effettuato, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle **delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 213/2020**, la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2.1 – Griglia di rilevazione al **31 marzo 2020** della delibera n. n. **213/2020**.

B. Il Nucleo di Valutazione ha svolto gli accertamenti:

tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi dell'art. 43, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009

### ATTESTA CHE

L'amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente";

L'amministrazione ha individuato nella sezione Trasparenza del PTPC i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013;

L'amministrazione NON ha disposto filtri e/o altre soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione AT, salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente;

### ATTESTA

La veridicità e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nell'Allegato 2.1 rispetto a quanto pubblicato sul sito dell'amministrazione.

Data, 10/06/2020

Firmato dal Coordinatore del Nucleo  
Per conto del Nucleo di Valutazione  
(Prof. Francesco Saverio Costanzo)



UMG

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

---

**Scheda di sintesi sulla rilevazione del Nucleo di Valutazione**

***Data di svolgimento della rilevazione***

La rilevazione è stata effettuata nell'arco temporale che va dal 4 maggio al 31 maggio 2020

***L'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro non ha Uffici Periferici.***

***Procedure e modalità seguite per la rilevazione***

- verifica diretta sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.
- colloqui con il responsabile Anticorruzione, Trasparenza e Performance;
- colloqui con l'ufficio Anticorruzione, Trasparenza e Performance;

***Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione***

- L'acquisizione dei dati sia pur notevolmente migliorata non è immediata in quanto permangono ripetizioni nella pubblicazione di alcuni dati ed informazioni non pertinenti (vedi Segreteria studenti)
- La pubblicazione dei dati non sempre è nel formato richiesto (tabellare e/o aperto)
- Le pagine del sito, relative alle sezioni non presentano una data e pertanto per capire se i dati sono aggiornati è necessario aprire le pagine.

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione

*(Prof. Francesco Saverio Costanzo)*