



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Verbale n. 8/2022



UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI CATANZARO
“MAGNA GRÆCIA”

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in modalità telematica il giorno 16/6/2022 dalle ore 09:00 alle ore 15:00 dietro regolare convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- **Comunicazioni**
- **Validazione della Relazione Annuale sulla Performance 2021**
- **Varie ed eventuali.**

Sono presenti: il Prof. Francesco Saverio Costanzo (Coordinatore), il Prof. Antonio Calignano (Componente), il Prof. Angelo Federico (Componente), il Prof. Liberato Berrino (Componente) e il Dott. Vincenzo Bosco (Componente, Rappresentante degli studenti). La Dott.ssa Stefania Leo (Coordinatore dell’Ufficio Segreteria del Nucleo) partecipa in qualità di segretario verbalizzante.

- **Comunicazioni**

Il Prof. Costanzo ringrazia i partecipanti alla riunione e comunica che con la stessa modalità telematica si terrà, entro il 30/6/2022 una nuova riunione del NdV dedicata alla Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31/05/2022 da parte dell’Ateneo.

- **Validazione della Relazione Annuale sulla Performance 2021**

Il Prof. Costanzo fa presente che in data 19 maggio 2022 con Prot. n. 25 è stata trasmessa al NdV la Relazione della Performance anno 2021 da parte del Direttore Generale. Nella nota di trasmissione si comunica che la Relazione del Direttore Generale è stata approvata dal CdA nella seduta del 17/05/22.

La Relazione si sviluppa su quattro punti, di seguito elencati:

1. Presentazione della Relazione
2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni
3. Obiettivi – Risultati raggiunti – Scostamenti
4. Il Processo di Redazione della Relazione sulla Performance

Sono inoltre presenti 2 Allegati:

All. 1. I tratti salienti del Piano integrato e del ciclo della performance 2021 presentata secondo le linee guida ANVUR per i NdV del 18/4/2019;

All. 2. Obiettivi operativi delle Aree/Strutture e risultati conseguiti.



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

1. Presentazione della relazione.

In questa sezione il D.G. comunica che il Piano della Performance anno 2021 è stato approvato dal CdA nella seduta dell'11/03/2021, che tutte le fasi del ciclo della Performance sono state condotte in modalità informatizzata attraverso apposita piattaforma informatica di gestione e che la Relazione 2021 conclude l'ottavo anno di applicazione del ciclo della performance all'UMG. La Relazione è stata redatta, tra l'altro, in coerenza con quanto previsto dall'art.10 del D. Lgs 150/2009 così come modificato dal D.lgs. 74/2017 e in attuazione del Piano Strategico triennale 2019-2021.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

Al punto 2.1 è riportata l'analisi del contesto esterno di riferimento, in cui sono elencati gli indirizzi legislativi e le delibere ANVUR che dettano gli attuali principi di governo e gestione delle Università. Al punto 2.2, dopo una breve presentazione dell'Ateneo e della sua offerta formativa, è ricordato come i risultati ottenuti dall'Ateneo stesso lo collochino in una posizione di eccellenza nel panorama delle Università Italiane, tanto che il D.M. n. 740/2019 attribuisce all'Università Magna Graecia un turnover fra i più alti in Italia, pari al 176%. È inoltre citato il D.M. n. 742/2019 che ha consentito all'Ateneo di ottenere ulteriori 2,4 P.O. aggiuntivi. Al punto 2.3 sono riportate le considerazioni sui risultati raggiunti, e viene sottolineato che i livelli di performance individuali pianificati sono stati raggiunti nel corso dell'anno 2021 anche grazie all'apporto di tutti i responsabili di Area/Struttura e delle unità di personale coinvolte nel ciclo della performance. Anche per la performance organizzativa sono stati raggiunti i risultati attesi. I principali obiettivi raggiunti sono articolati su 6 punti: (a) *servizi per gli studenti e per gli uffici*; (b) *gestione amministrativa e contabile di supporto alla ricerca*; (c) *assicurazione qualità e progettazione CdS*; (d) *trasparenza e anticorruzione*; (e) *procedure amministrative per i tirocini*; (f) *digitalizzazione dei procedimenti amministrativi*.

Il Nucleo di Valutazione, analizzati i risultati raggiunti, esprime soddisfazione per il mantenimento ed il miglioramento degli stessi in un anno che ha visto il perdurare delle difficoltà organizzative e gestionali legate all'emergenza COVID che continua a vedere l'Ateneo, in quanto sede di Policlinico Universitario, impegnato in prima linea nell'assistenza e nella ricerca. Fra gli altri, sono particolarmente apprezzabili i risultati ottenuti volti a migliorare i servizi offerti agli studenti e alla mobilità con i progetti ERASMUS descritti al punto a, i risultati ottenuti nel mantenere a adeguati livelli l'assicurazione della qualità e la progettazione dei CdS descritti al punto c e quelli volti al miglioramento del sistema di digitalizzazione dei procedimenti amministrativi attraverso procedure informatizzate descritti al punto f. Il Nucleo, peraltro, ribadisce il suggerimento, già formulato nella relazione precedente, di descrivere in maniera più dettagliata i risultati raggiunti per i 6 punti individuati, anche per consentire più facilmente il confronto con gli anni pregressi.

Al punto 2.4 sono riportate le criticità e le opportunità, anche queste articolate su 6 punti: (a) *Piano della Performance*; (b) *Misurazione e valutazione delle performance individuali*; (c) *Misurazione e valutazione delle performance organizzative*; (d) *informatizzazione*; (e) *integrazione del ciclo della performance con il ciclo del bilancio*; (f) *modalità di comunicazione*. Questa sezione della relazione descrive accuratamente le principali azioni intraprese dalla amministrazione per il miglioramento dei singoli items, quali ad esempio, per il punto a *Piano della Performance*, l'analisi delle esigenze di personale TAB nelle Aree e Strutture dell'Ateneo, condotto anche in paragone ad altri Atenei statali di dimensioni simili. Alla luce di questa analisi sono state elaborate delle conseguenti linee di intervento che hanno portato, anche nel corso del 2021 all'assunzione di personale di categoria B effettuate mediante procedure di stabilizzazione e di scorrimento di graduatoria e all'avvio di procedure concorsuali per il reclutamento di personale TAB. Per il punto b, *Misurazione e valutazione delle performance individuali* è stato completato il Piano formativo anno 2021. Per il punto d, *informatizzazione*, è sottolineato l'investimento sull'informatizzazione dei processi valutativi e delle procedure concorsuali e di gestione del personale. Al punto f, *modalità di comunicazione*, è sottolineato il miglioramento della qualità delle informazioni rese agli utenti esterni ed interni dell'Ateneo.



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Al punto 3 sono riportati gli obiettivi, i risultati raggiunti e gli scostamenti. L'albero della performance è descritto al punto 3.1, con l'individuazione delle aree strategiche, degli obiettivi strategici, gestionali e operativi. Viene sottolineato il ruolo centrale svolto anche nel corso del 2021 dall'Area strategica “Sviluppo organizzativo e del Personale” per perseguire ulteriori obiettivi di miglioramento dell'efficacia e efficienza dell'organizzazione e dei processi. Gli obiettivi strategici delle Aree sono desunti dal Piano Strategico di Ateneo e sono raccordati ai contenuti del bilancio. La sezione 3.2 riporta poi dettagliatamente gli obiettivi strategici delle tre Aree Strategiche nella tabella A e nella tabella B gli obiettivi del DG e i risultati conseguiti. La tabella C riporta, accanto agli obiettivi strategici delle Aree, la percentuale di raggiungimento degli stessi.

Il NdV prende quindi visione dei due allegati ed in particolare dell'Allegato 2 che riporta in forma tabellare Obiettivi Strategici, Obiettivi Operativi, Area/Struttura coinvolta, Indicatori, Baseline al 2020, target anno 2021 e percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

Preso visione della Relazione Annuale sulla Performance 2021, il NdV esprime all'unanimità parere favorevole alla sua validazione ai sensi dell'art.10 c.1 lett.b del D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D. Lgs 74/2017.

- **Varie ed eventuali.**

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 15:00.

Il presente verbale, composto da n. 3 pagine è approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro, 16.06.2022

Il Segretario Verbalizzante
(Dott.ssa Stefania F. Leo)

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
(Prof. Francesco Saverio Costanzo)