



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Verbale n.1/2024



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO
"MAGNA GRÆCIA"

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in modalità telematica il giorno 25 gennaio 2024 dalle ore 12,00 alle ore 13,00 dietro regolare convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, annualità 2023**
- 3. Verifica di congruità curriculum docente proposto dalla Scuola di Specializzazione delle Professioni legali per affidamento incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c.1 della L. 240/201**
- 4. Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione: il Prof. Francesco Saverio Costanzo (Coordinatore), il Prof. Antonio Calignano (Componente), il Prof. Angelo Federico (Componente), il Prof. Liberato Berrino (Componente) ed il Sig. Aldo Mesiti (Componente, Rappresentante degli studenti). La Dott.ssa Stefania Leo (Coordinatore dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) partecipa in qualità di Segretario verbalizzante.

Alle ore 12:00 il Prof. Costanzo, verificato il collegamento in telematica con i Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

1. Comunicazioni

Il Prof. Costanzo informa i Componenti il Nucleo che in data 9 gennaio u.s. è pervenuta una nota del DG con la quale è stato trasmesso il PIAO Sezione 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione – 2.3 Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza – triennio 2024-2026 al fine di garantire la massima condivisione con gli Organismi dell'Ateneo delle misure di prevenzione della corruzione. L'adempimento a cui è chiamato il NdV, continua ancora il Prof. Costanzo, relativamente al PIAO è quello di verificare la congruità degli obiettivi della performance



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

con gli obiettivi strategici dell'Ateneo e questo sarà affrontato dal Nucleo successivamente all'assegnazione degli obiettivi 2024.

2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, annualità 2023

Il Prof. Costanzo comunica che in data 14/12/2023 è pervenuta una email dalla Segreteria della Direzione generale con la quale viene trasmessa la nota del DG datata 13.12.2023, prot. n.514, relativa al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) anno 2024 al fine di acquisire il parere preventivo e vincolante del NdV.

Il documento di SMVP è stato inoltrato per mail ai componenti del Nucleo in data 12.01.24.

Nella sua nota il Direttore Generale comunica che, anche per quest'anno, il Sistema di Valutazione è stato implementato seguendo il modello del Management by Objectives con la conseguente definizione gerarchica di obiettivi e relativi indicatori e sono state confermate le regole per attuare le indagini di customer satisfaction.

Il SMVP implementato di alcune parti nuove presenta la medesima articolazione degli anni pregressi: una presentazione e due sezioni.

La sezione 1 - **Premessa** riporta al punto 1 i riferimenti normativi a cui si fa riferimento per la redazione del SMVP. Pertanto, la dettagliata elencazione di decreti legislativi e leggi, dello statuto dell'UMG, delle linee guida ANVUR e delle delibere dell'ANAC è stata aggiornata con riferimento alle modifiche e/o nuove normative.

Al punto 2 - **Caratteristiche organizzative dell'Ateneo e l'elenco completo delle strutture didattiche e scientifiche**: Dipartimenti, Scuole, Centri di Servizi Interdipartimentali (CIS), Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA) e Centri di Ricerca con l'aggiunta dell'indicazione del Centro di riferimento della rispettiva Gestione amministrativo contabile. Le Scuole, che fungono da strutture organizzative di coordinamento delle attività di formazione dell'Ateneo e di coordinamento tra i Dipartimenti, rimangono come centri senza autonomia gestionale. Ai Centri di Ricerca già attivi negli anni pregressi ne sono stati aggiunti altri due: Transizione digitale, autonomie negoziali e relazioni di lavoro – "Digit Lab Law" e Research center on musculo-skeletal health (MusculoSkeletalHealth@UMG, MSH@UMG).

L'organizzazione della struttura amministrativa dell'Ateneo, con le strutture amministrativo-contabili a servizio dei centri di gestione sono graficamente rappresentate in due figure.

Nella sezione 2 - **Proprietà del sistema** sono descritte le caratteristiche del SMVP articolato, così come gli anni precedenti, in tre punti:

- 1) Caratteristiche e visione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
- 2) Le fasi del Sistema di Valutazione
- 3) Cronoprogramma



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

1) Caratteristiche e visione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

L'SMVP continua ad essere ispirato a 13 principi, tutti contemperati fra di loro, ed elencati, fra i quali l'ottimizzazione dei servizi erogati all'utenza interna ed esterna, la sostenibilità economica, la valorizzazione dei contributi individuali del personale, la creazione di un clima organizzativo favorevole, la generazione di processi di gestione e sviluppo del personale ispirati a principi di equità e merito, la trasparenza delle modalità di attuazione del sistema continuano ad essere tra i più cogenti, tutti principi validi per mantenere elevati gli standard di qualità delle attività da svolgere.

Viene messo in rilievo che ancora alla data odierna non è stato sottoscritto definitivamente il nuovo CCNL 2019-2021 nonché non si è dato seguito alla contrattazione integrativa relativamente alla premialità e pertanto non è stata messa in campo l'operatività di alcuni meccanismi previsti.

Al punto 1.2 sono riportati gli ambiti di applicazione e le dimensioni della valutazione.

Le dimensioni di valutazione della Performance individuale sono distinte per il personale con qualifica dirigenziale (assente nell'Ateneo) e per quello Responsabile di area/struttura ed in quelle per il restante personale amministrativo. Con riferimento a quest'ultima parte è stata introdotta una parte nuova relativa all'importante ruolo riconosciuto alla formazione del personale che impatta in modo migliorativo sugli utenti che usufruiscono dei servizi dell'Amministrazione. L'Ateneo ha programmato una formazione comune per tutto il personale tecnico amministrativo e bibliotecario per sviluppare competenze collettive, fra le quali le competenze digitali, volte a migliorare la qualità del lavoro. È stato evidenziato che la programmazione della formazione iniziata nel 2023 e continuata nell'anno in corso ha attivato i corsi in modalità e-learning consentendo a tutto il personale di accedere ad un percorso formativo personalizzato, e a verificare i livelli di miglioramento anche attraverso test finali con successiva certificazione dei risultati ottenuti. Nel monitoraggio sui risultati conseguiti da tale formazione per l'anno 2024 saranno anche verificati alcuni indicatori, come per esempio il numero di dipendenti iscritti a corsi di formazione e il numero dei dipendenti che hanno completato la formazione.

Tutto questo si sposa bene con il percorso avviato della transizione digitale voluta dal PNRR ed è stato fondamentale per un più facile inserimento del personale di nuova assunzione.

Si ipotizza, alla luce della normativa in continua evoluzione, che il prossimo SMVP potrà essere impostato sulla valutazione del personale che non segue la solita linea gerarchica dall'alto verso il basso ma sulla verifica da parte di una pluralità di soggetti ed in maniera anche trasversale sperimentando nuovi meccanismi di valutazione che devono comunque essere orientati al miglioramento della qualità dei servizi.

Per quanto riguarda la Performance organizzativa sono state riproposte le medesime dimensioni per la relativa misurazione così come sono stati nuovamente elencati i soggetti coinvolti nell'SMVP (Rettore, CdA, Nucleo di Valutazione, Direttore Generale, Responsabili di area/struttura, Direttori di Dipartimento, Personale), insieme agli atti e alle attività attribuite ad ognuno di essi.



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Il Nucleo di Valutazione valuta positivamente le dimensioni di Valutazione della Performance individuale ed organizzativa così come le responsabilità attribuite ai soggetti coinvolti nell'SMVP.

2) Le fasi del Sistema di Valutazione

Al punto 2 si riscontra che non emergono novità sulle fasi in cui è articolato l'SMVP; infatti, la articolazione rimane distinta in Piano della Performance, Assegnazione degli obiettivi, Monitoraggio degli obiettivi, Misurazione e valutazione delle performance, Rendicontazione e Verifica del funzionamento. Sono sempre previsti 3 livelli di valutazione dei risultati degli indicatori rispetto ai target prefissati ed in questo caso è stata ulteriormente specificata la valutazione laddove gli obiettivi non siano realizzati o nei casi dei comportamenti organizzativi insufficienti e 3 livelli di giudizio per la realizzazione degli obiettivi. Il Nucleo ritiene che questa articolazione del SMVP continui a rispondere pienamente alle esigenze dell'Ateneo.

Viene specificato poi che il valore della Performance organizzativa sarà valutata considerando tutte le dimensioni elencate nel SMVP ed espressa come media ponderata naturalmente con l'eccezione per quelle dimensioni che sono condizionate dalla sottoscrizione del CCNL 2019-2021 e degli accordi di contrattazione integrativa di cui si diceva precedentemente. Poiché risulta inadeguato il contingente del personale TAB rispetto alle esigenze dell'Ateneo, non essendosi ancora concluso il programma di reclutamento dell'Amministrazione, il valore della performance organizzativa si ripercuote sulla performance individuale del DG e dei Responsabili delle Aree/Strutture con riferimento agli standard conseguiti.

Nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale si fa presente che verranno tenute in considerazione le indagini di customer satisfaction i cui modelli possono essere compilati in maniera anonima da Personale Docente, Ricercatore e TAB sul sito dell'Ateneo.

3) Cronoprogramma

Il Cronoprogramma riportato al punto 3 descrive in forma grafica le fasi in cui è articolato l'SMVP.

Il Nucleo rileva che anche per la redazione del SMVP anno 2024 non è stata programmata la definizione della premialità individuale che continua ad essere condizionata all'esito degli accordi di contrattazione integrativa così come per gli anni pregressi.

Dopo ampia e articolata discussione il Nucleo esprime all'unanimità parere positivo all'SMVP anno 2024.

In considerazione che nella giornata del 18 gennaio u.s. è stata sottoscritto il nuovo accordo CCNL 2019-2021 si sollecita la definizione delle procedure ai sensi dell'art.20 del CCNL 2016/18 nell'ambito della contrattazione integrativa.

Verifica di congruità curriculum docente proposto dalla Scuola di Specializzazione delle Professioni legali per affidamento incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c.1 della L. 240/2010



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Il Prof. Costanzo riferisce che in data 6 dicembre 2023 è pervenuta una email dalla Scuola di Specializzazione delle Professioni legali con la quale sono stati trasmessi il verbale del Consiglio della suddetta Scuola, una tabella con gli insegnamenti programmati ed il curriculum del Docente proposto per l'affidamento di incarichi di insegnamento di seguito riportati ai sensi dell'art. 23 c.1 della L. 240/2010 così come successivamente acquisito per le vie brevi con il referente amministrativo della Scuola:

I Anno	Previdenza Forense	8 ore
II Anno	Deontologia	6 ore
II Anno	Ordinamento forense e procedimento disciplinare	6 ore

Il Docente proposto è l'Avvocato Vincenzo Agosto, Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Catanzaro

I Componenti il Nucleo visionato il curriculum e considerate l'alto profilo professionale del Docente esprimono all'unanimità parere positivo di congruità.

5. Varie ed eventuali.

Non ci sono argomenti da discutere.

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 12:54.

Il presente verbale, composto da n. 5 pagine è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro, 25/01/2024

Il Segretario Verbalizzante
(Dott.ssa Stefania F. Leo)

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
(Prof. Francesco Saverio Costanzo)